



PORT AUTONOME DE KRIBI
PORT AUTHORITY OF KRIBI

La lettre du PAK

BULLETIN D'INFORMATION N°216 11 MAI 2024



Bon à savoir



11^E TOURNOI INTERNATIONAL DE GOLF

Le Port Autonome de Kribi (PAK)
fait un « swing » attractif

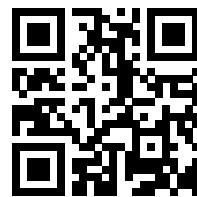
Page 8



Actu

ENTREPRISE ET VALEURS

Le PAK organise une session de team building sur la RSE



Sommaire

3

ACTU

ENTREPRISE ET VALEURS

Le PAK organise une session de team building sur la RSE

4

NEWS

CORPORATE VALUES

PAK organises a team building session on CSR

5

REACTIONS

Mr SAADOU MOHAMADOU

Conseiller technique n° 1

Technical Advisor No.1.

KWENGA Yoran

Agent de maîtrise en service à la DEX, participant au team building

Supervisory staff, Operations Department, Participant

Roland KWEMAIN

Formateur

Trainer

8

BON A SAVOIR

11E TOURNOI INTERNATIONAL DE GOLF

Le Port Autonome de Kribi (PAK) fait un « swing » attractif

9

Les valeurs du PAK

10

LEXIQUE - SOURIRE

La lettre
du PAK

Directeur de publication : Patrice MELOM - **Directeur de rédaction :** BAKO HAROUNA - **Rédacteur en chef :** Albert Jonathan METOTE NDENGUE - **Rédacteurs :** Achille ZAM NGANE, Patrice LOUMOU, Gaël Pascal AMOUGOU AMOUGOU - **Contributions :** Tatiane NGUEFACK, Sandrine Vanessa NGONO, Habiba AOUDOU, Ermine Lafortune MAMBOUNE MOUNCHILI, Mohamadou Aboubakar SABO - **Traduction :** Maurice Désiré MBOH, Régine Clémence NGONO MANGA - **Graphisme et mise en page :** Cyrille NGOUABOU CHETEU, Yves-Arnaud MVONDO ATANGANA



www.pak.cm



contact@pak.cm



+237 222 462 100



[@portofkribi](https://www.facebook.com/portofkribi)



[kribiport](https://www.linkedin.com/company/kribiport)



[@PortOfKribi](https://twitter.com/PortOfKribi)

La lettre du PAK

2

N°216 - 11 MAI 2024





ENTREPRISE ET VALEURS

Le PAK organise une session de team building SUR LA RSE

Le Port Autonome de Kribi (PAK) a lancé depuis le lundi 6 Mai 2024 à l'hôtel le LAGON Kribi une séance de team Building axée sur « l'initiation à la Responsabilité Sociale de l'entreprise » pour offrir une expérience inédite à ses employés.

Durant une semaine et pour cette 3^e édition du Team Building, le personnel va être enseigné à s'approprier les valeurs RSE du PAK afin d'être des ambassadeurs de cette politique RSE au travers de leurs actions et initiatives à l'endroit des communautés riveraines.

Initié par le Top Management et Sous la coordination du cabinet GO Ahead Africa, Ce rendez-vous annuel a pour objectif de réunir les employés dans un cadre d'épanouissement, différent de celui du travail afin de mettre en exergue la notion d'équipe. L'approche choisit pour la mise en œuvre effective étant participative, l'ensemble du personnel est appelé à s'impliquer et s'approprier les valeurs RSE du PAK Grâce à des activités spécifiques de collaborations.

La première journée a vu pour son lancement la participation du Conseiller Technique n°1 (**SAADOU MOHAMADOU**) dont la prise de parole a donné le coup d'envoi de la mise en œuvre de cette initiative sous l'assistance technique des consultants (**Roland KWEMAIN** et **Émile**) à la compétence avérée, expert en matière de renforcement des capacités, à la réputation établie et disposant de la maîtrise de l'environnement organisationnel et social du PAK et des problématiques RSE auxquelles



il est confronté. Plusieurs activités telles que la danse, le chercher le mot, la peinture collective et bien d'autres ont meublé les différents ateliers de la semaine.

La Mission RSE du PAK étant de Faire du port de Kribi le plus grand Port industriel et un pôle économique majeur de la cote Afrique par le développement durable, Le Port de Kribi envisage ainsi au travers de ces ateliers, de créer une compréhension partagée des valeurs de Responsabilité Sociale d'entreprise pour bâtir la vision et l'action commune, de susciter l'incarnation de ses valeurs pour donner du sens à la performance commune et d'engager ou de prolonger un processus de management des valeurs.

Pendant cette session de brainstorming Les objectifs pédagogiques sur « l'initiation à la RSE » étaient entre autre de mieux cerner le concept RSE, ses différentes sphères et ses enjeux majeurs pour le PAK, proposer les projets RSE bénéfiques pour le Port et sa communauté et enfin identifier les actions spécifiques à entreprendre dans le cadre de la Responsabilité Sociale Individuelle pour soutenir les efforts de la RSE du PAK. Nous pouvons donc retenir que l'ensemble des actions de la RSI (Responsabilité Sociale Individuelle) constitue un accompagnement majeur dans l'accomplissement de la RSE. Il s'agit ici de poser des gestes de politesse et de respect dans son entourage, de soutenir individuellement les couches faibles, d'avoir le sens du partage et d'amour, tout ceci donne une plus-value à la responsabilité Sociale d'entreprise car la société nous identifie comme des acteurs et ambassadeurs de nos entreprises.

Ermine MOUNCHILI



NEWS

CORPORATE VALUES

PAK organises a team building session on CSR

Since Monday 6 May 2024, the Port Authority of Kribi (PAK) has been holding team building sessions on "Introduction to Corporate Social Responsibility" at the Lagon Hotel in Kribi to give its staff a unique experience.

For a week and this 3rd edition, the staff is to be taught on how to own PAK CSR values so as to be CSR ambassadors through their actions and initiatives towards local communities.

Initiated by the Top Management and provided by God Ahead Africa, this yearly meeting aims to gather staff in an environment other than the office to tackle team spirit. As the approach used here is participative, the staff is encouraged to commit to and own PAK CSR values through specific collaborative activities.

On the first day, the Technical Advisor No.1 **SAADOU MOHAMADOU** officially opened the session and launched this initiative under the technical assistance of **Roland KWEMAIN** and his team who are established experts with inured experience and a sound mastery of PAK corporate and organizational environment and its CSR challenges. Activities used throughout the various workshops included dance, finding the missing word, collective painting.

PAK CRS mission is to make the Port of Kribi the biggest industrial port and a major economic hub in Africa through sustainable development. Thus, through the various workshops organised, the Port of Kribi plans to have the staff comprehend and share the corporate social responsibility to achieve the common vision and action, to encourage the embodiment of these values so as to give meaning to shared performance and to initiate or extend the management process of such values.

During the brainstorming session, the teaching objectives included acquiring a better understanding of CSR, its various scopes and the major challenges for PAK; coming up with CSR projects that can benefit the Port and the local communities and finally, identifying specific actions to implement in individual social responsibility (ISR) to support PAK CSR endeavours. In conclusion, all the actions of individual social responsibility are a major asset in achieving CSR objectives. Such actions are politeness and respect in one's environment, providing support to the have-nots, learning to share and love. All these add value to CRS as society identify us, the staff, as actors and ambassadors of our respective companies.

Ermine MOUNCHILI

“

**Il est crucial
que notre
performance
soit en parfaite
synergie avec
notre vision du
développement
durable”**

« Cette thématique vise à enrichir notre compréhension et à intégrer les principes RSE au cœur de nos activités pour renforcer notre engagement vers le développement durable. En tant que Port autonome de Kribi, nous aspirons à être des leaders du développement industriel et économique sur la côte ouest africaine et pour y parvenir, il est crucial que notre performance soit en parfaite synergie avec notre vision du développement durable. La responsabilité sociale est au cœur de cette vision influençant chaque aspect de nos opérations et stratégie à long terme ».



**SAADOU
MOHAMADOU**

*Conseiller technique n° 1
Technical Advisor No. 1*

“

**Our performance
must perfectly
be consistent
with our vision
of sustainable
development**

”

“This theme aims to enrich our understanding and to include CSR principles in our activities to strengthen our commitment to sustainable development. We are the Port Authority of Kribi and as such, we intend to become leaders of industrial and economic development in the West African coast. In this regard, our performance must perfectly be consistent with our vision of sustainable development. Social responsibility is the core of this vision, thus influencing every aspect of our operations and long-term strategy”.



“

La formation était superbe et nous ne pouvons que remercier le top management dans cette lancée qui vise à consolider et à renforcer ses équipes.”



KWENGA Yoran

« Au sortie de cette formation, qui par ailleurs était très participative, nous avons retenu que les actions RSE sont les engagements qu'a la société envers la communauté qui l'accueille et ceci n'est entre autres que la résultante des responsabilités sociétales individuelles qu'apporte chaque employé. C'est cette synergie qui contribue à cette action. La formation nous a permis d'échanger avec les formateurs, mais aussi avec nos collègues. La formation était superbe et nous ne pouvons que remercier le Top Management dans cette lancée qui vise à consolider et à renforcer ses équipes ».

Agent de maitrise en service à la DEX, participant

Supervisory staff, Operations Department, Participant

“

The training was wonderful and we thank and encourage the Top Management to continue in this vein to consolidate and consolidate the staff

”

“At the end of this training which was very participative by the way, what we take home is that CSR actions are the company's commitments to its local community and this stems from each staff's individual social responsibility among other things. This synergy contributes to these actions.

The training provided room to discuss with the trainers and also with our colleagues. The training was wonderful and we thank and encourage the Top Management to continue in this vein to consolidate and strengthen the staff ”.



“
S'ils sont conscients
de leurs droits
et devoirs, mais
aussi de leur
responsabilités,
ils vont porter de
façon naturelle la
démarche RSE du
PAK”



Roland KWEMAIN

Formateur

Trainer

« L'objectif de cette formation axée sur l'initiation à la RSE était de partager les meilleures pratiques de cette démarche auprès de l'ensemble du personnel, mais aussi de démystifier le concept parce qu'il est resté la plupart du temps un concept stratégique. Nous pensons que ce qui est normal c'est le management et quelque expert au niveau du département RSE, alors qu'il faut que l'ensemble du personnel puisse se l'approprier mais de manière triviale, de façon pratique et de façon pragmatique. Il y a eu à peu près 5 ateliers c'est vraiment des mises en situation. C'est aussi prendre la démarche RSE du PAK et la décomposer ; mais c'est enfin générer. On a eu une session de brainstorming où par jour on est ressorti avec une vingtaine d'idées ou d'initiatives qui à la fin seront transmises au département RSE qui mettra en forme et verra à partir de ces idées, ces projets comment on peut rédiger des véritables projets RSE. Mais sur la base aussi de l'évaluation, ils ont compris que la RSI (Responsabilité sociale individuelle), qui est un concept nouveau pour eux, nourrit la RSE. S'ils sont conscients de leurs droits et devoirs, mais aussi de leur responsabilité, ils vont porter de façon naturelle la démarche RSE du PAK ».

“
If the staff is aware
of their rights, their
obligations and also
their responsibility,
they will naturally
embody the PAK
CSR”

“The aim of the training on introduction to CSR was to share best CSR practices with all the staff and also to demystify it as it has always been more of a strategic concept. More often people think only the management and some experts in the CSR Department can have access to it whereas the staff as a whole has to own this concept in a simple, practical and pragmatic way. We have organised 5 workshops with real role-playing situations. This does not only entails breaking down PAK CSR, but equally coming up with ideas.

We had brainstorming sessions where, for each day, we came up with around 20 ideas or initiatives which will eventually be forwarded to the CSR Department which will then shape them and see how these ideas and initiatives can be turn into real CSR projects. The training equally entails some assessment and the staff understood that ISR (Individual Social Responsibility), which is a new concept for them, contributes a lot to CSR. If the staff is aware of their rights, their obligations and also their responsibility, they will naturally embody the PAK CSR”.





11E TOURNOI INTERNATIONAL DE GOLF

Le Port Autonome de Kribi (PAK) fait un « swing » attractif

C'est à la faveur du 11e tournoi international de golf qui se tient au Golf Club de Yaoundé du 5 au 12 mai 2024. Une cinquantaine de participants venus de plusieurs pays, dans les catégories amateurs et professionnels, sont présents pour cette prestigieuse compétition



La compétition a été ouverte par Narcisse Mouelle Kombi, Ministre des Sports et de l'Éducation Physique, le mardi 5 mai 2024. Pendant 6 jours, les golfeurs vont rivaliser d'adresse pour se hisser sur le podium et remporter les prestigieux prix qui seront remis le dimanche 12 mai 2024. Comme de nombreuses autres entreprises, le PAK sponsorise l'événement et affiche fièrement ses couleurs pour accroître sa notoriété et informer sur les avancées constantes et régulières au Port de Kribi. La phase II du projet d'extension du port, la zone industrialo-portuaire de Kribi, et la zone industrielle intégrée, sont autant de projets qui sont présentés à une cible suffisamment avertie. Sur le parcours, les caddies et ramasseurs, vêtus de chasubles aux couleurs du PAK, sont bien visibles. Sur le parcours de golf constitué de 18 trous, les joueurs sont accompagnés tout au long par une équipe de caddies qui manipulent les clubs

de golf. En tenues bleues, jaunes et grises, ils sont les porte-flambeaux de l'image du PAK. Le port de ces tenues résulte d'un don d'équipements sportifs effectué le mercredi 7 mai 2024 par Christian Mangwa, représentant du PAK à Yaoundé, qui remettait ce don au nom du Directeur Général du PAK, Patrice Melom. Une opération de charme dont les fruits devraient tenir la promesse des fleurs.

Paul Charlot ELOMO

LES VALEURS DU PAK



PORT AUTONOME DE KRIBI
PORT AUTHORITY OF KRIBI

01



INNOVATION

A tous les niveaux de nos activités, nous mettons un point d'honneur à rechercher les idées novatrices et les approches nouvelles.

02



PARTAGE

Pour le PAK, le partage reste une valeur capitale tant au plan interne qu'externe.

03



DÉPASSEMENT DE SOI

Le port de Kribi constitue l'un des principaux leviers de la stratégie d'émergence économique du Cameroun.

04



RESPONSABILITE

Au PAK, nous avons le devoir d'assurer l'effectivité de nos missions envers le port de Kribi et de minimiser l'impact négatif des activités portuaires.

Smart Port. Attractive Business

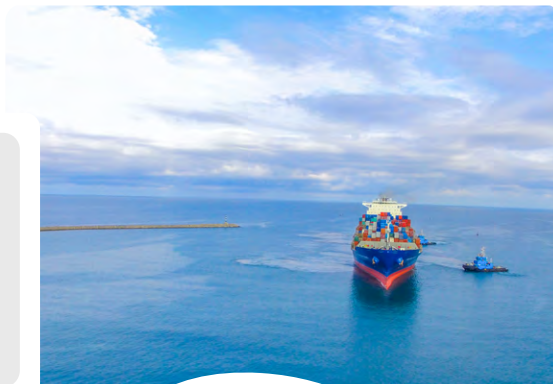
www.pak.cm





- **ARBITRARY:**

Terme utilisé en tarification EST/OUEST pour indiquer le montant perçu pour un pré/post transport, dans le cas où l'armateur accepte des connaissements dans des points de l'intérieur ou des ports secs.



**« LA PAUVRETÉ SE FABRIQUE AU LIT
Tu ne peux pas dormir comme si tu
étais en compétition avec les morts,
et espérer être riche dans le monde
des vivants. ».**



Pour toutes vos demandes de
cotations, offres commerciales et
éventuelles réclamations, contactez
nos équipes sur l'adresse

client@pak.cm

Please contact our team for all
your requests regarding quotations,
commercial offers, and possible
reclamations.