



PORT AUTONOME DE KRIBI
PORT AUTHORITY OF KRIBI

La lettre du PAK

BULLETIN D'INFORMATION N°091 DU 18 MARS 2021

ALERT
COVID-19

Le virus circule toujours !

- LE PORT OBLIGATOIRE DES MASQUES DE PROTECTION
- LA PRISE ET LE CONTRÔLE DES PARAMÈTRES SANITAIRES DANS LES ACCÈS DES BÂTIMENTS ET DES SITES DU PAK
- LE SIGNALLEMENT DES CAS SUSPECTS
- LE LAVAGE SYSTÉMATIQUE DES MAINS
- LA DISTANCIATION SOCIALE
- LA MISE EN QUARANTAINE DES CAS SUSPECTS
- LE DÉPISTAGE SYSTÉMATIQUE



Hackathon PAK 2021

HACKATHON PORTUAIRE

Les 10 équipes finalistes bientôt dévoilées

Elles seront connues en cette fin de semaine, au terme des entretiens avec les 35 demi-finalistes qui se sont démarqués dans un lot de 142 candidatures enregistrées à ce concours de solutions digitales lancé par le PAK.

L'option de digitalisation et de dématérialisation des procédures, prônée par la Direction Générale du Port Autonome de Kribi (PAK) est plus que jamais manifeste. Une nouvelle preuve est donnée avec le hackathon en cours, lancé depuis le 13 février dernier. C'est une compétition mettant aux prises de jeunes start-ups, étudiants et autres amateurs des TIC, question d'apporter des réponses technologiques et digitales, pertinentes et innovantes aux défis et problématiques portuaires identifiés par le Port Autonome de Kribi. Pour Patrice MELOM, Directeur Général du PAK, « le hackathon portuaire PAK 2021 est une opportunité offerte à la jeunesse pour développer l'innovation dans l'écosystème portuaire du Cameroun ». Cette première édition se déroule d'ailleurs sous le thème de : « L'innovation au service de l'excellence opérationnelle ». Les candidats devraient ainsi proposer des solutions innovantes de création de la valeur ou de gain de

temps, sur l'un des sous-thèmes proposés : l'attractivité portuaire ; lutte contre la prolifération des faux frais ; réduction de la pénibilité des usagers ; circulation de l'information.

Dans la pratique, la compétition lancée le 13 février 2021 est rendue à sa troisième étape. La première étape a abouti à l'enregistrement de 142 candidatures. La deuxième étape était la sélection, sur étude de dossier, de 35 demi-finalistes. Et la troisième étape actuellement en cours consiste en une série d'entretiens, afin de retenir les 10 meilleures candidatures pour la finale, prévue les 26 et 27 mars prochains à Kribi.

Au PAK, une réunion virtuelle de mise au point a eu lieu mardi dernier autour du Directeur de l'Exploitation. Elle a permis d'évaluer la suite de la compétition, notamment la gestion de la finale, seule phase en présentielle. L'on retient que les 10 finalistes seront connus d'ici la fin de la semaine. Quatre webinaires seront organisés à leur intention, sur les différentes thématiques mises en jeu, question de leur faire comprendre clairement les usages et les difficultés existantes, afin qu'ils peaufinent et contextualisent leur proposition de solution. Il est à noter, selon le Directeur de l'Exploitation du PAK que « les solutions retenues et mises en œuvre vont dépasser le cadre du PAK pour toucher toute la communauté portuaire nationale et le commerce extérieur plus globalement ». C'est dire tout le soin à mettre dans la sélection du jury et à l'encadrement des finalistes.

Les gains pour les trois lauréats se déclinent sous forme d'enveloppe financière avec le sponsoring de MTN ; d'accompagnement technique ; synergie avec le PAK et bien d'autres solutions innovantes mises en incubation au sortir de la récente réunion d'évaluation de l'organisation du hackathon PAK 2021.



PORT HACKATHON

The 10 finalists To Be Known Soon

The finalists will be known at the end of this week after interviewing the 35 semi-finalists who were singled out among the 142 applications received for this competition for digital solutions launched by PAK.

The choice for digitisation or paperless procedures, advocated by the Port Authority of Kribi (PAK) is more evident than ever. An evidence thereof is the current hackathon, launched since last 13 February. It is a competition for young start-ups, students and IT amateurs to bring digital, relevant and innovative technological solutions to the port issues and challenges identified by the Port Authority of Kribi. For Patrice MELOM, General Manager of PAK, "the 2021 PAK Port Hackathon is an opportunity provided to the youth to develop innovation in Cameroon's port ecosystem." Hence the theme of this first edition: "Innovation for operational excellence". Candidates should come up with innovative solutions to create value or gain time in one the following subthemes: port attractiveness, combating the proliferation of false charges, reduction of users' hassle, information flow.

In practice, the competition launched on 13 February 2021 is currently at its third stage. The first stage resulted in the registration of 142 applicants. The second stage was about selecting 35 semi-finalists based on file study. The third stage that is underway comprises of various interviews to shortlist the 10 best candidates for the final to be held next 26 and 27 March in Kribi.

At PAK, a virtual debriefing meeting took place last Tuesday with the Operations Manager. It provided the opportunity to assess the rest of the competition, especially the way to manage the final which will be the single stage held face-to-face. The 10 finalists will be made public by the end of the week. Four webinars will be organized for them on the various themes to give them a comprehensive view of existing practices and concerns so that they can finetune and customise their proposed solutions. According to the Operations Manager, it should be noted that « the solutions selected and implemented will go beyond the scope of PAK to touch the national port community and even external trade ». This shows the great care in selecting the jury and supervising the finalists.

The three winners will receive a financial prize with the sponsoring of MTN, technical support, synergy with PAK and other innovative solutions incubated after the recent 2021 PAK Hackathon evaluation meeting.



Jean Patrick KETCHA

Directeur de la structure
LE BOUKAROU, partenaire
technique.

Manager of LE BOUKAROU,
Technical partner

« Nous sommes une structure d'accompagnement à l'entrepreneuriat, mais aussi d'accompagnement aux projets d'entreprises ou d'institutions comme le PAK, qui veulent faire de l'Open innovation. L'Open Innovation consiste à faire développer des solutions par des boîtes plus petites, des start-ups, pour résoudre des problèmes que connaît la grande boîte en interne. C'est donc exactement ça que le PAK fait à travers le hackathon. Dans le cadre de cette première édition, le Boukarou est chargée de l'organisation technique. C'est-à-dire définir comment est-ce qu'on sélectionne les candidats ? sur quels critères les évalue-t-on ? comment est-ce qu'on arrive à la finale et comment est-ce qu'on sélectionne les gagnants de ce hackathon ? »

“
**Une innovation
constante**”

Nous avons passé la première phase de sélection qui consistait à retenir les demi-finalistes. Il est à noter que chaque stade a une grille de notation des projets. Le premier stade consistait à apprécier les projets les mieux présentés, les plus pertinents par rapport aux problématiques exprimées. Le deuxième tour sera un peu plus technique parce qu'il faut aboutir à des solutions opérationnelles pour le PAK. Même si l'enjeu est RSE et un peu financier, il est surtout opérationnel. En réalité tous les smart ports dans le monde fonctionnent grâce à une innovation constante, qui ne se fait que grâce à la collaboration avec des start-uppeurs et des jeunes PME. »

“We are a company that supports entrepreneurship, but we also support the projects of companies or institutions such as PAK, which want to do Open Innovation. Open Innovation consists in having solutions developed by smaller businesses, start-ups to solve the in-house concerns of a big company. That is exactly what PAK is doing through the Hackathon. In this first edition, Le Boukarou is in charge of technical organization. This means it was in charge of defining how applicants are selected, the criteria used to assess them, the way to the final and how the winners of the hackathon are selected.

We are done with the first stage which consisted in shortlisting semi-finalists. It should be noted that at each stage, there is a project rating grid. The first stage was about assessing the projects with the best presentation, the best relevance regarding the issues expressed. The second stage will be more technical because we have to come out with solutions that are operational for PAK. Even though the stake is about CSR and does not really requires funds, it has more to do with operations. As a matter of fact, all smart ports in the world operate through constant innovation, which is achieved through collaboration with start-ups and young SMEs.”

“
**Constant
innovation**”



**Emile-Gaston
BISSOSSOLO**

*Promoteur de NIMBUS
COMMUNICATIONS, agence
conseil en communication.*

*Promoter of NIMBUS
COMMUNICATIONS,
communication agency.*

« Les missions à nous confiées dans le cadre de ce 1er hackathon du PAK sont de trois ordres : communiquer sur l'évènement, assurer la logistique et enfin, garantir la mobilisation et la gestion des partenaires. Nous avons effectivement lancé la campagne de communication depuis février dernier, notamment sur les plateformes Facebook, Tweeter et LinkedIn, parallèlement à ce que la Cellule de la communication du PAK fait sur ses plateformes habituelles. Aujourd'hui nous sommes passés à une étape de communication qui vise notamment la mobilisation des partenaires à l'évènement. Sur l'aspect logistique nous avons déjà fait des repérages d'hôtels dans la ville de Kribi pour l'hébergement des finalistes. Nous discutons également avec une quarantaine d'entreprises intéressées par le partenariat à ce hackathon, notamment en termes de sponsoring. Le travail se poursuit sereinement dans le sens d'aboutir à des collaborations solides et fructueuses. »

“
**Garantir la
mobilisation des
partenaires**”

“The missions assigned to us in this first PAK Hackathon are three-fold: communicate on the event, take care of logistics and finally mobilise and manage partners. We have actually launched the communication campaign since last February, especially on Facebook, Twitter and LinkedIn, alongside what the PAK Communication Unit does on its usual platforms. Today, we have move to a stage of communication that aims to mobilise the event partners. As concerns logistics, we have already scouted hotels in the city of Kribi for the accommodation of finalists. Discussions are equally underway with about forty companies that are interested in becoming partner in this hackathon, especially in terms of sponsoring. Work is done smoothly to result in solid and fruitful collaboration.”

“
**Making sure
partners are
mobilised**”





RECRUTEMENTS AU PAK

Attention, arnaques en série !

Des fakes particulièrement bien ficelés se multiplient dans les réseaux sociaux notamment. Comment dissocier le vrai du faux ? Question posée au Directeur des Ressources Humaines (DRH) du PAK, John YEWOH FORCHU.

M. le Directeur, qu'est ce qui justifie selon vous l'engouement des faussaires pour les recrutements au PAK ?

Tout d'abord, il convient de rappeler que le phénomène de fake news est national. Il ne concerne pas seulement le Port Autonome de Kribi. Plusieurs structures publiques et privées du pays ont subi et continuent à subir les foudres de ces individus sans foi ni loi, qui n'ont pour seul objectif que d'arnaquer les populations et pour cela, ils utilisent tous les stratagèmes possibles pour arriver à leurs fins. Pour le cas présent, c'est le PAK qui en est victime en permanence, sans doute parce que c'est une jeune entreprise et les gens s'attendent à un recrutement de masse. Par ailleurs, il est évident que les gens ne font pas la différence entre l'entreprise PAK et le port lui-même, où il y a souvent des centaines de manutentionnaires et autres stand-by jobs employés par les concessionnaires. Bref, il faut retenir de cette situation que le PAK est une grande entreprise, devant permettre au Cameroun d'atteindre ses objectifs de développement et son émergence. Il est donc prévisible que de tels actes soient perpétrés en son nom. Il revient aux populations d'être plus vigilantes et de prendre la peine d'aller à la source, au besoin, se déplacer au siège de l'entreprise que de faire aussi facilement confiance aux pseudo-facilitateurs.

Qu'est-ce qui est donc fait au PAK pour sensibiliser l'opinion et barrer la voie aux arnaqueurs ?

Nous mettons tout en œuvre pour apporter un démenti à chaque fois et assez rapidement. Cette veille du PAK doublée de nos promptes réactions de démenti portent quand même des fruits parce que les gens se rapprochent de plus en plus de l'entreprise pour vérifier l'information qui circule. Nous avons néanmoins reçu une plainte et c'est jusqu'ici le seul cas d'arnaque avéré. Les gens



John YEWOH FORCHU

*Directeur des Ressources Humaines
(DRH) du PAK*

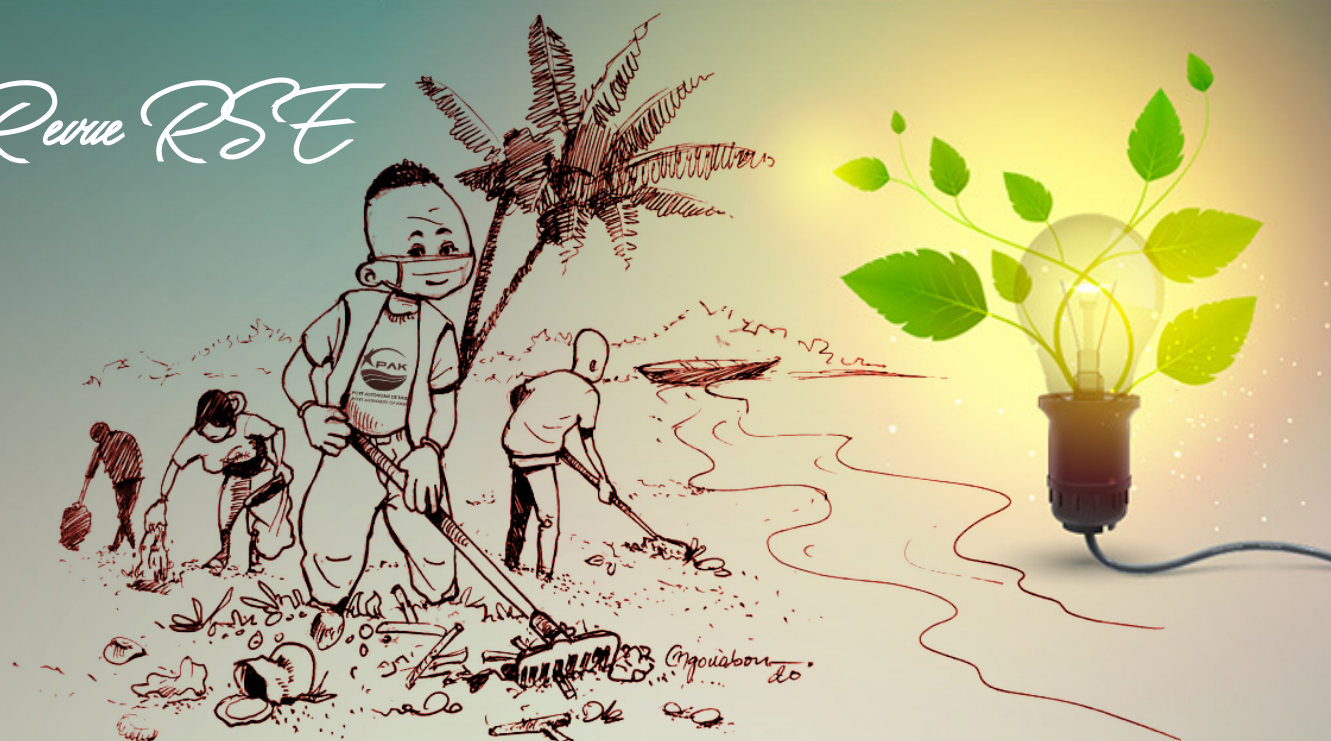
doivent savoir que lorsqu'il y a des frais quelconques à payer pour un recrutement, ça se fait au sein d'une structure agréée, contre récépissé ou reçu. Dès qu'on demande de verser de l'argent à un individu ou via le mobile money, il faut être prudent et vérifier. En général c'est de l'arnaque.

Concrètement, quelles sont les procédures et canaux officiels de recrutement au PAK ?

Ils sont connus. Je peux néanmoins citer 03 trois méthodes de recrutement utilisées par la Direction Générale du PAK. La première est le canal direct par étude de dossiers. Ainsi, le Directeur Général peut en fonction d'un besoin spécifique examiner les demandes d'emploi et recruter les candidats dont les dossiers correspondent le plus aux profils recherchés. Il peut aussi passer par des tests. En fonction des besoins des différentes directions, un appel à candidature est diffusé et les postulants passeront par des tests pour être recrutés. Enfin, la Direction Générale fait parfois appel aux organismes publics ou privés à l'instar du Fonds National de l'Emploi (FNE) qui dispose d'une base de données très large de candidats à l'emploi, en fonction des profils sollicités.

Y a-t-il des recrutements actuellement en cours au PAK ?

Négatif ! Le dernier en date était le recrutement des marins pompiers qui a été effectué par des spécialistes dans le domaine, notamment le Corps national des sapeurs-pompiers qui s'est également occupé de la formation des candidats. Maintenant, qu'il y ait recrutement en cours ou pas, le dépôt des dossiers de demande d'emploi se fait au Service du courrier du PAK, sis à l'immeuble Emergence de Kribi ou à la représentation de Yaoundé, immeuble CAA. Je souligne ici que les postulants ne devront déboursier aucun frais lors du dépôt effectif desdits dossiers. Par ailleurs, je conseille aux jeunes qui voudraient postuler à un emploi au PAK de connaître les métiers portuaires, se former aux différents domaines afin d'avoir la qualification nécessaire pour ainsi pouvoir travailler non seulement au port de Kribi, mais aussi à Douala.



GESTION DES DECHETS ET HYGIENE

Un souci permanent à veiller sur l'état de son environnement immédiat

Deux ans déjà que le PAK est mobilisé pour la lutte contre la pollution à travers des nettoyages citoyens organisés lors des célébrations annuelles des « World Clean-up Day », les Journées mondiales du nettoyage.

Les déchets sauvages font partie de notre quotidien et constituent, malheureusement, un véritable fléau environnemental qui génère un impact négatif sur notre biodiversité. A titre d'illustration 80% des déchets retrouvés en mer proviennent de la terre et une bouteille en plastique met des centaines d'années à se dégrader.

Des déchets que l'on retrouve partout ; sur les plages, autour des habitations, dans les conduites d'évacuations des eaux de pluies ou usagées, dans les cours d'eau et jusqu'au fond dans la mer.

Constatée et dénoncée, cette situation qui a conduit le PAK à se mobiliser (avec l'appui de certains de ses partenaires) en vue de mener des actions locales qui contribuent à éradiquer

les déchets sauvages de son environnement.

Depuis 2019, à l'occasion de chaque édition de la World Clean-up Day, le PAK s'attelle à fédérer toutes les énergies autour d'un projet universel et à générer une prise de conscience locale sur la problématique des déchets sauvages.

Depuis lors, ce sont plusieurs kilomètres de rivages qui ont été nettoyés, de centaines de kilogrammes de déchets amassés les empêchant d'atteindre la mer et les cours d'eau. Un rendez-vous citoyen construit autour du bénévolat et du plaisir et qui se donne pour mission aussi de sensibiliser le public local aux principes de mieux consommer et moins jeter. Et qui constitue un marqueur visible de son éco-engagement.

WASTE MANAGEMENT AND HYGIENE

A commitment to taking care of one's immediate environment

For two years now, PAK has been working towards fighting pollution through cleaning campaigns organised during the annual celebration of the World Clean-up Day.

Litter is part of our daily life and is unfortunately a real environmental threat with an adverse effect on biodiversity. For instance, 80% of waste found at sea is land-based and a plastic bottle takes hundreds of years to degrade.

Such waste is found everywhere: on beaches, around houses, in rainwater and wastewater drains and even on the seabed.

This situation has been noted and denounced and it led PAK to mobilise (with the support of some partners) to carry out local activities aiming at getting rid of litter in its direct and remote environment.

Since 2019, for the World Clean-up Day, PAK works towards bringing people together for a universal project and to raise awareness of the local community on the issue of litter.

Since then, various shores have been cleaned up, hundreds of kilograms of waste have been collected thus preventing them to reach the sea and water bodies. This activity is a civic gathering of volunteering and pleasure, whose aim is to raise the awareness of the local community on the principle of better consumption and less waste. A glaring sign of the company's environment-friendly commitment.



STANDBY JOBS

Une offre de masse

Communément compris comme un ensemble de petits travaux temporaires à bord des navires, le standby jobs est un service très demandé par les équipages.

Au port de Kribi, les activités considérées comme du Standby Jobs sont plurielles. Il s'agit, entre autres de :

- La maintenance préventive des navires : travaux de peinture, de découpage, de soudure, de nettoyage des cales et des salles de machines ;
- Les soins à la marchandise : saisissage en cale ou en pontée (sur le pont) ;
- La récupération et la destruction des ordures ménagères, des déchets résultant de l'entretien des salles de machines ou de nettoyage des cales, à l'exception des résidus d'hydrocarbures ;
- La récupération des eaux usées domestiques des navires ;
- Les plongées pour les besoins des navires ou des particuliers ;
- La maintenance du matériel d'armement et de sécurité des navires ;
- Divers autres travaux pendant l'escale dont l'exercice n'est pas régi par des textes particuliers, après avis du Commandant du port de Kribi.

Ce service, très demandé par les équipages, leur permet de profiter de la durée de séjour de l'escale pour exécuter des travaux d'appoint. Pour des raisons évidentes de sûreté et sécurité, certains de ces travaux sont soumis à l'obtention d'un permis auprès de la Capitainerie. L'obtention d'un permis nécessite le paiement d'une redevance (par jour). Il s'agit notamment des travaux suivants :

Travaux à chaud	Tarifs (JOUR)
Soudure	600 Euros
Meulage	300 Euros
Découpage à la meule ou par chalumeau	400 Euros
Travaux à Froid	Tarifs (JOUR)
Mise à l'eau du radeau de sauvetage	400 Euros
Tank Cleaning (nettoyage des citernes)	300 Euros
Peinture	300 Euros
Over Bord	300 Euros

Avec l'entrée en vigueur du Système d'information Portuaire, chaque consignataire, agent du navire doit solliciter sur la dite plateforme le type de travaux requis et sélectionner des prestataires autorisés.



Martial NGUELE
Chef service des activités
concédées au PAK.

“ Nous encourageons les professionnels de ces métiers ”

« Nous n'avons jamais enregistré de plainte ou de réclamation sur le service de Standby Jobs, ce qui nous amène à croire que cette prestation est bien tenue au Port Autonome de Kribi (PAK). D'ailleurs, nous encourageons les professionnels de ces métiers à solliciter d'avantage l'autorisation d'exercer, au regard de la montée en puissance de l'activité sur la place portuaire.

La fourniture en matériels est un défi qui subsiste à ce jour. Certains navires ont eu des besoins spécifiques qui ont nécessité une logistique d'approvisionnement du côté de Douala. Néanmoins, le Port de Kribi est en train de se positionner comme un leader dans le Golfe de Guinée dans le domaine de la production de prestations diverses aux navires en escale. Cela passe par la mise en place d'une réglementation optimisée, garante de l'application de tarifs attractifs et compétitifs, d'une qualité de service rendu aux normes internationales et génératrice de recettes supplémentaires pour le PAK. Nous restons donc confiants quant à l'évolution de la demande de cette catégorie de prestations qui est tributaire de tous les efforts commerciaux implémentés en vue d'attirer et de fixer les trafics. »



● CARENAGE :

Opération qui consiste à nettoyer et repeindre la coque d'un navire lorsqu'il est échoué sur un Dock Flottant ou en cale sèche.



Pour toutes vos demandes de cotations, offres commerciales et éventuelles réclamations, contactez nos équipes sur l'adresse

client@pak.cm

Please contact our team for all your requests regarding quotations, commercial offers, and possible reclamations.