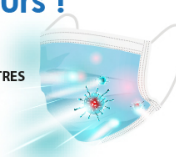




PORT AUTONOME DE KRIBI
PORT AUTHORITY OF KRIBI

La lettre du PAK

BULLETIN D'INFORMATION N°083 DU 21 JANVIER 2021

ALERT COVID-19 Le virus circule toujours ! 

- LE PORT OBLIGATOIRE DES MASQUES DE PROTECTION
- LA PRISE ET LE CONTRÔLE DES PARAMÈTRES SANITAIRES DANS LES ACCÈS DES BÂTIMENTS ET DES SITES DU PAK
- LE SIGNALLEMENT DES CAS SUSPECTS
- LE LAVAGE SYSTÉMATIQUE DES MAINS
- LA DISTANCIATION SOCIALE
- LA MISE EN QUARANTAINE DES CAS SUSPECTS
- LE DÉPISTAGE SYSTÉMATIQUE



MÉTIERS PORTUAIRES ET MARITIMES

Un centre de formation en examen à Kribi

Le séminaire de lancement de l'étude de faisabilité du projet de création dudit centre a eu lieu jeudi 14 janvier 2021 à Kribi

Sans des ressources humaines de qualité, formées pour répondre aux besoins du transport et de la logistique maritimes, il n'est absolument pas possible d'envisager de façon durable et sérieuse le développement de nos plateformes portuaires et la performance du commerce maritime camerounais dans son ensemble. Voilà le constat duquel naquit, il y a un peu plus de 4 ans, l'idée de créer au port de Kribi, un centre de formation aux métiers portuaires et maritimes.

La mise en œuvre dudit projet est aujourd'hui fondée sur un partenariat étroit entre l'Université de Douala et les IUT de l'Université de Strasbourg (UNISTRA) en France, qui entretiennent des relations de longue date, notamment au travers la présence au Cameroun du GES-COD (Grand Est Solidarités et Coopérations pour le Développement).

C'est sur cette base que l'UNISTRA et l'Ambassade de France, en lien avec le Port Autonome de Kribi (PAK) ont construit un projet d'étude de faisabilité autour de 3 composantes à savoir : le développement de blocs de compétences pour la formation initiale et la formation continue ; la mise en place d'une gouvernance associant des entreprises et des organismes publics ; et la réalisation d'une étude architecturale compatible avec les enjeux d'une formation professionnelle.

■ Des formations orientées développement

Le 14 janvier dernier, toutes les parties prenantes au projet se sont retrouvées, à l'invitation du PAK, à l'atelier de lancement de l'étude de

faisabilité devant déterminer les conditionnalités propices à la mise en place de ce centre de formation. En ouvrant les travaux, Patrice MELOM, le Directeur Général du PAK a expliqué que formation constitue avec l'amélioration du cadre de vie sont deux des principaux piliers de la démarche RSE de son entreprise, avant d'ajouter qu'au « travers les résultats attendus, ce projet permettra de répondre aux problèmes qui affectent la performance de plusieurs entreprises constituant la communauté portuaire nationale, et fournira un soutien pour ce qui concerne l'amélioration de l'offre en formation professionnelle ».

Une forte implication du PAK qui donne du sens à ses efforts pour un partenariat novateur, dans le domaine de la formation professionnelle orientée développement. Une formation en adéquation avec les besoins territoriaux de développement, propre à assurer des emplois qualifiés à chacun et des conditions de vie meilleures.

Les échanges entre experts visaient d'abord à informer le public sur l'initiative en cours et inviter les communautés portuaires et territoriales à rejoindre l'équipe-projet. Ensuite il fallait présenter un modèle de construction commune des cursus et enseignements, suivant une approche par compétences devant déboucher sur « une sorte de campus de métiers de qualifications pour créer des diplômes qui répondent aux besoins du port, afin que des jeunes puissent trouver du travail », tel que l'expliquait Yann GAUDEAU, le Directeur de l'Institut universitaire technologique (IUT) d'Haguenau.

L'étude de faisabilité durera 18 mois. Les cursus de formation qui devraient être offerts par le centre seront de type Bac+2 et Licence professionnelle en formation initiale. Pour ce qui concerne la formation continue, des blocs de modules seront proposés suivant les demandes des entreprises.



Patrice MELOM,
Directeur Général du PAK

“Doter la jeunesse riveraine de compétences”

« ça fait un certain temps que nous travaillons sur ce projet avec les universités de Douala et de Strasbourg. C'est un projet qui nous tient à cœur dans le cadre de la Responsabilité sociétale d'entreprise, qui consiste à doter la jeunesse riveraine de la zone portuaire, de compétences et de capacités qui leur permettent d'évoluer de telle manière que les ressources humaines à embaucher sur la place portuaire ne viendront plus toujours d'ailleurs. Nous saluons donc les perspectives qui se présentent et je pense bien qu'après cette étude, nous irons vers la recherche des financements afin que le centre voie rapidement le jour. Si l'étude ainsi lancée est bien faite, la recherche des financements sera facilitée. »

“Créer une sorte de campus des métiers”



Yann GAUDEAU,
Directeur de l'IUT d'Haguenau

« Il est question dans un premier temps de trouver les métiers où on veut former, avec une sorte de campus des métiers et des qualifications pour créer des diplômes qui répondent aux besoins du port. La deuxième expertise c'est au niveau de la gouvernance, avec quatre acteurs dont le port, les entreprises de Kribi, la Communauté urbaine et l'université de tutelle. Enfin nous avons un partenariat au niveau architectural, question de proposer une étude de faisabilité pour la construction du centre. Normalement d'ici fin juin, on aura déjà les premiers éléments de visibilité architecturale du centre et surtout une projection sur plusieurs années parce que tout va être évolutif. Quelques grands domaines de formation déjà en idée : la logistique portuaire, la maintenance, l'agronomie, le génie civil, les services et des métiers d'avenir comme la cybersécurité, les objets connectés, la recherche de nouvelles solutions pour un port du futur. »

“Résoudre des problèmes d'insertion professionnelle”



Pr Jacques ETAME,
Directeur de l'IUT de Douala

« Nous sommes là en pleine co-construction, où l'ingénierie universitaire se met à la disposition d'une entreprise citoyenne, afin de résoudre dans un secteur bien précis, des problèmes d'insertion professionnelle des Camerounais. Telle que l'étude est menée, je pense que ce centre de formation serait sous la tutelle du Ministère de l'Enseignement Supérieur et donc forcément, d'une université. L'Université de Douala se positionne compte-tenu du partenariat existant avec l'Université de Strasbourg. Il reste évident que le réseau des IUT du Cameroun dont Bandjoun et Ngaoundéré, se positionne également et par ricochet leurs différentes universités, pour solliciter la tutelle de cette structure de formation. »



PORT AND MARITIME TRADES

A Training Centre Envisaged in Kribi

The seminar to launch the feasibility study of the creation of a training centre took place on 14 January 2021 in Kribi.

Without quality human resources, trained to meet the needs of maritime logistics and transport, it is impossible to have a sustainable vision of the development of our ports and of maritime trade in Cameroon as a whole. This is the observation from which was born, a little more than 4 years ago, the idea of creating a training centre for port and maritime professions in the Port of Kribi.

The implementation of the project is today based on a close partnership between the University of Douala and the IUTs of the University of Strasbourg (UNISTRA) in France, which have a longstanding relationship, especially through the presence in Cameroon of GESCOD (Grand Est Solidarités et Coopération pour le Développement).

Based on the above, UNISTRA and the French Embassy, in conjunction with the Port Authority of Kribi (PAK), have built a feasibility study project around 3 components, namely: the development of skill blocks for initial and continuing training; the implementation of a governance system involving companies and public bodies; and the execution of an architectural study compatible with the challenges of vocational training.

■ Development-oriented training

On 14 January, all the stakeholders in the project met, upon PAK invitation, at the workshop to launch the feasibility study to determine the conditions conducive to the establishment of this training

centre. In opening the works, Patrice MELOM, PAK's General Manager explained that training, together with the improvement of the living environment, are two of the main pillars of his company's CSR approach, before adding that «through the expected results, this project will help to respond to the problems affecting the performance of several companies making up the national port community and will provide support in terms of improving the vocational training offer».

A strong involvement of PAK which gives meaning to the company's efforts for an innovative partnership in the field of development-oriented vocational training. Training in line with territorial development needs, in order to ensure qualified jobs for everyone and better living conditions.

The exchanges between experts aimed first at informing the public about the current initiative and inviting port and territorial communities to join the project team. Next, a model for the joint design of curricula and courses was to be presented, following a skills-based approach that should lead to «a sort of campus of skilled trades to create diplomas that meet the needs of the port, so that young people can find work», as explained by Yann GAUDEAU, Director of the Haguenau University Technological Institute (IUT).

The feasibility study will take 18 months to complete. The training courses that should be offered by the centre will be of the Bac+2 and vocational bachelor's degree type in initial training. As far as continuing training is concerned, blocks of modules will be offered according to the requests of companies.



Patrice MELOM,
PAK General Manager

“Equipping local youth with skills”

“We have been working on this project with the universities of Douala and Strasbourg for some time. It’s a project that is close to our hearts within the framework of Corporate Social Responsibility, which consists in equipping the youth living in the port area with skills and abilities that will enable them to develop in such a way that the human resources to be hired in the port area will not always come from elsewhere. Therefore, we welcome the prospects that are emerging, and I believe that after this study we will move towards the search for funding so that the centre can be quickly established. If the study is well carried out, the search for funding will be facilitated.”

“Create a sort of trades campus”



Yann GAUDEAU,
Director of IUT of Haguenau

“The first step is to find the trades where we want to train, with a sort of trades and qualifications campus to create diplomas that meet the needs of the port. The second expertise is at the level of governance, with four actors including the port, the companies of Kribi, the Urban Council and the supervisory university. Finally, we have a partnership at the architectural level, in order to propose a feasibility study for the construction of the centre. Normally by the end of June, we will already have the first elements of architectural visibility of the centre and especially a projection over several years because everything is going to evolve. There are already some major areas of training in mind: port logistics, maintenance, agronomy, civil engineering, services and trades of the future such as cybersecurity, connected objects, the search for new solutions for a port of the future.”

“Solve problems of professional integration”



Pr Jacques ETAME,
Director of IUT of Douala

“We are here in the middle of a co-construction, where university engineering is at the service of a corporate citizen, in order to solve problems of professional integration of Cameroonians in a very specific sector. As the study is conducted, I think that this training centre would be under the supervision of the Ministry of Higher Education and therefore necessarily, a university. The University of Douala is positioning itself in view of the existing partnership with the University of Strasbourg. It remains obvious that the network of IUTs in Cameroon, including Bandjoun and Ngaoundéré, is also positioning itself and consequently their various universities, to request the supervision of this training structure.”



GESTION DES PROJETS AU PAK

Les chefs de structures en immersion

Un Team Building organisé à leur intention à Bana dans la région de l'Ouest, question de promouvoir les notions de travail en équipe et en mode projet.

Du 20 au 23 janvier 2021, Patrice MELOM, le Directeur Général du Port Autonome de Kribi (PAK) convie l'ensemble de ses proches collaborateurs à un Team Building à Bana, dans la région de l'Ouest Cameroun. Objectif principal : améliorer le système de gestion des projets au PAK. Spécifiquement, il est question de mener un ensemble d'activités qui devront concourir à fournir des outils aux coordonnateurs Projet pour mieux manager leurs équipes ; promouvoir les notions de travail en équipe et en mode projet ; susciter une meilleure adhésion à la culture d'entreprise, tout en désamorçant les conflits.

Dans une communication adressée aux participants, le Directeur Général explique qu'« il s'agit de quatre jours de franche convivialité et de brainstorming sur le travail en mode projet et la motivation des équipes ». Patrice MELOM indique qu'au cours des deux dernières années, la démarche projet du PAK a connu des avancées majeures au rang desquelles, la définition d'un cycle de vie de projet ; l'institution d'un cadre de gouvernance des projets et la

tenue d'un cumul de plus de quatre-vingt (80) réunions d'Équipes Projet. « Des faits marquants qu'il faut souligner, encourager et féliciter ». Car les ambitions d'attractivité et de compétitivité du PAK sont intimement liées à la mise en œuvre de son portefeuille de projets, nommés Projets d'Investissement Stratégique (PIS).

Le Directeur Général souligne néanmoins que dans le déroulé quotidien de cette démarche projet, « des insuffisances récurrentes de cohésion d'équipe, d'implication et de motivation ont été relevées au cours des différentes évaluations de notre système de gestion de projet ». Voilà qui justifie l'organisation de ce Team Building, premier du genre organisé par le PAK.

Au sortir de cette « retraite », les participants devraient avoir acquis les principes de base du travail en équipe. Ils devraient également être à même d'identifier les obstacles pouvant entraver le bon fonctionnement d'un groupe et trouver conjointement les mesures pour lever lesdits obstacles. Ils devraient enfin disposer des capacités requises en matière de négociation, de communication et d'organisation et conduite des réunions d'Équipes Projet.

Ecogeste devient Revue RSE



Une nouvelle rubrique pour rendre compte de la démarche sociétale du PAK

Voici donc une nouvelle rubrique, Revue RSE, qui vient donc s'ajouter à celles qui vous sont déjà habituelles dans notre newsletter.

Revue RSE ambitionne de présenter, chaque semaine, un volet de l'interaction entre l'entreprise et ses différentes parties prenantes, qu'elles soient contractuelles ou non.

Cette nouvelle rubrique est une émanation de la Stratégie et la mise en œuvre de la Politique de Responsabilité Sociétale du PAK, stratégie mise en place dans le but de garantir la prise en compte des aspects RSE dans les activités quotidiennes de l'Entreprise.



Les attentes en matière de Responsabilité sociétale sont immenses tant du point de vue des employés, des opérateurs portuaires, des clients que des collectivités territoriales. L'objectif visé, selon Patrice MELOM, le Directeur Général, étant de faire du Port Autonome de Kribi (PAK) « une entreprise moderne dans ses procédés et capable d'interagir de manière efficace avec son environnement. »

Les questions qui seront désormais abordées dans le cadre de cette rubrique porteront sur l'hygiène et la gestion des déchets, la protection de la biodiversité marine, l'eau, l'énergie, la sûreté portuaire et sanitaire, la santé, sécurité et bien-être au travail, le dialogue social, la formation, le développement économique du territoire, le dialogue avec les communautés, l'éthique, l'expérience client, la sécurité routière, etc.

En fin de compte, il est attendu de cette nouvelle rubrique qu'elle incarne la volonté de la Direction Générale de faire de la RSE un outil au service de la performance, de l'innovation et de la cohésion sociale, et Revue RSE, un cadre hebdomadaire d'information et d'échange au sein duquel se dessinent les contours du visage du PAK de demain.

A new section to report on PAK CSR actions

Here is a new section, the CSR Corner, which adds to those you already know in our newsletter.

The CSR Corner aims to presents on a weekly basis an aspect of the interactions of the company with its various stakeholders, be they contractual or not.

This new section stems from the Strategy and the Implementation of the Corporate Social Responsibility Policy of PAK, a strategy put in place to ensure that CSR aspects are included in the Company's daily activities.

Expectations as concerns Corporate Social Responsibility are huge for employees, port operators, customers and local government. According to Patrice MELOM, the General Manager, the aim is to make the Port Authority of Kribi (PAK) "a company that is modern in its processes and that can interact efficiently with its environment."

Issues to be tackled in this section will delve on hygiene, waste management, protection of marine biodiversity, water, energy, port security and health, occupational health, safety and well-being, social dialogue, training, economic development of the area, dialogue with communities, ethics, customer experience, road safety, etc.

Finally, this new section is expected to translate the will of the Top Management to make CSR a tool for performance, innovation and social cohesion. CSR Corner will thus be a weekly platform for information and exchange that outlines the face of the company we will have tomorrow.

Le Port Autonome de Kribi vous adresse ses

MEILLEURS VŒUX

Best wishes



Pour toutes vos demandes de cotations, offres commerciales et éventuelles réclamations, contactez nos équipes sur l'adresse

client@pak.cm

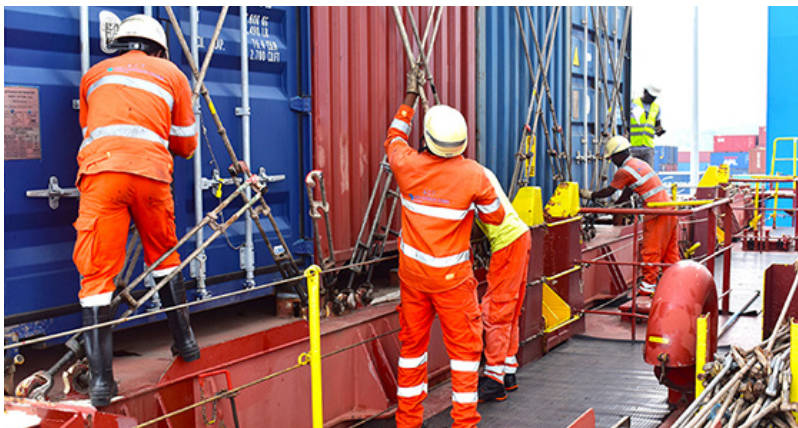
Please contact our team for all your requests regarding quotations, commercial offers, and possible reclamations.



Lexique

• Docker :

L'ouvrier docker est un ouvrier professionnel spécialisé dans le chargement et le déchargement des marchandises à bord des navires.



La lettre du PAK

Directeur de publication

Patrice MELOM

Directeur de rédaction

Harouna BAKO

Rédacteur en chef

Ursula NKOA BISSIENGOL

Secrétaire de rédaction

Félicité BAHANE N.

Rédacteurs

Patrice LOUMOU ; Gaël Pascal AMOUGOU ;
Mohamadou Aboubakar SABO

Traducteurs

KAMGA ; Régine Clémence NGONO MANGA

Graphisme et mise en page

Cyrille NGOUABOU C.