



PORT AUTONOME DE KRIBI  
PORT AUTHORITY OF KRIBI

# La lettre du PAK

BULLETIN D'INFORMATION N°161 DU 27 FEVRIER 2023

News

2023 ACTION PLAN



RESPONSABILITE SOCIETALE  
DE L'ENTREPRISE

Les populations riveraines  
sensibilisées sur les métiers  
maritimes et portuaires

Page 6

## The top management interacts with the staff

Page 3



## Sommaire

3

### ACTU

PLAN D'ACTION 2023

*Top management et personnel se concertent*

4

### NEWS

2023 ACTION PLAN

*The top management interacts with the staff*

5

### REACTIONS

Pascal BALLA

*Chef de la Division du Suivi et de le Relance*

*Head of the Monitoring and Follow-up Division*

6

### BON A SAVOIR

RESPONSABILITE SOCIETALE DE L'ENTREPRISE

*Les populations riveraines sensibilisées sur les métiers maritimes et portuaires*

8

### SENSIBILISATION

*Cybersécurité et cybercriminalité (suite)*

10

### LEXIQUE - SOURIRE

La lettre  
du PAK



**Directeur de publication :** Patrice MELOM - **Directeur de rédaction :** BAKO HAROUNA - **Rédacteur en chef :** Reine Ursula BISCIONGOL BEYAK -  
**Rédacteurs :** Patrice LOUMOU, Gaël Pascal AMOUGOU AMOUGOU, Sandrine Vanessa NGONO - **Contributions :** Albert Jonathan METOTE NDENGUE, Habiba AOUDOU,  
Mohamadou Aboubakar SABO, Olivia ABOTO (stagiaire) - **Traducteur :** Régine Clémence NGONO MANGA - **Graphisme et mise en page :** Cyrille NGOUABOU CHETEU

 [www.pak.cm](http://www.pak.cm)

 [contact@pak.cm](mailto:contact@pak.cm)

 +237 222 462 100

 [@portofkribi](https://www.facebook.com/portofkribi)

 [kribiport](https://www.linkedin.com/company/kribiport)

 [@PortOfKribi](https://twitter.com/PortOfKribi)

La lettre du PAK

2

N°161 - 27 FEVRIER 2023

## Top management et personnel se concertent

*Ce sont des rencontres inhabituelles qui se sont déroulées au Port Autonome de Kribi au cours de la semaine dernière. Les employés de l'entreprise dans leur ensemble, ont eu l'opportunité d'échanger face à face à bâtons rompus avec le top management, sur des questions stratégiques relatives à la mise en œuvre du plan d'action 2023.*

**C'**est le même rituel qui s'est effectué dans la salle de conférence de l'immeuble siège et à la Capitainerie. Les différentes structures organisationnelles du PAK reçues en concertation ont chacune procédé à la présentation du bilan de l'exercice dernier et des perspectives envisagées pour l'exercice qui commence. La parole a été à chaque occasion portée par les Chefs des dites structures, devant le jury de circonstance, présidé par le Directeur Général en personne, avec à ses côtés le Directeur Général-Adjoint, le Chef de la Division du Suivi et de la Relance et le Chef de la Division de la Planification et du Contrôle de Gestion. « Quelle est la stratégie mise en place pour l'atteindre les objectifs du plan d'actions en cours de mise œuvre ? Quel est le chronogramme y relatif et quelles sont les difficultés rencontrées ? » Voilà autant de questions qui ont été posées au cours de cette série de réunions. Les tours de table ont permis de recueillir plusieurs contributions mais aussi

de nombreuses doléances émanant des collaborateurs dont certains s'exprimaient pour la première fois face à la haute hiérarchie.

Cette forme de gouvernance innovante et opérationnelle que Patrice MELOM a bien voulu introduire au PAK relève du management participatif et collaboratif. Il vient quelque peu bousculer les habitudes des organisations traditionnelles. En effet, on compte encore sur le bout des doigts les entreprises locales qui osent se soumettre à un tel exercice. De l'avis de plusieurs employés, cette initiative du Directeur Général a enclenché une dynamique positive, car favorise l'implication de tous les collaborateurs dans les prises de décision. En effet, elle a pour avantages d'engager, de responsabiliser et de motiver le personnel de l'entreprise. Le PAK souhaite ainsi s'arrimer aux standards de gouvernance recommandées par les organisations internationales en respectant les objectifs de développement durable (ODD).

**Reine Ursula BISCIONGOL**



News

## 2023 ACTION PLAN

# The top management interacts with the staff

*Unusual meetings took place at the Port Authority of Kribi last week. The company's staff was provided the opportunity to discuss with the top management on strategic issues pertaining to the implementation of the 2023 action plan in each structure.*

**H**eld in the conference room or the Harbour Master's Office, these meetings were organised in the same format for all. Each of the various PAK structures was received to present a balance sheet of the previous year and the strategy adopted for the objectives set in the 2023 action plan. In front of an ad hoc jury chaired by the General Manager, assisted with the Deputy General, the Head of the Monitoring and Follow-up Division and the Head of the Division of Planning and Management Control, each Head of structure made a presentation. The questions answered to during these presentations and meetings as a whole included the following: "what is the strategy put in place to achieve the objectives of the current action plan? What is the timeline and the challenges thereof?". Discussions provided the opportunity to have several inputs and expectations from collaborators, some of which were talking face

to face to the Top Management for the first time.

This innovative and operational approach to management brought into the company by Patrice MELOM since last year is part of

participative and collaborative management and somehow disrupts the way things are generally done in companies. As a matter of fact, very few are local companies that dare to implement such practice. It is worth noting that with this initiative, the General Manager has set a positive momentum in motion by empowering all staff members to take part in organisational decision-making. The major aim here is to arouse commitment, empowerment and motivation among the company's staff. PAK thus wishes to adapt to the expectations of staff members in need of comprehension of company affairs and also in need of greater fulfilment in their work. Therefore with this practice, everyone is given confidence for an optimal functioning of the internal organisation and for better results in 2023.



**Pascal BALLA**

*Chef de la Division du Suivi et de la Relance*

*Head of the Monitoring and Follow-up Division*

**“ Cette concertation a un volet social car ça permet au Directeur General de donner des conseils adaptés aux différentes structures ”**

La concertation entre le Directeur Général (DG) et les différentes structures du Port Autonome de Kribi s'inscrit dans le cadre général de la coordination des activités que fait la Direction générale. C'est un exercice de communion avec le personnel, une façon pour le DG d'avoir une restitution concrète de ce qui s'est passé au cours de l'année et d'avoir une vue d'ensemble sur les plans d'actions élaborés par les différentes structures. Ces réunions permettent aussi d'échanger sur les objectifs assignés à chacun, d'identifier les difficultés et de résoudre les problèmes qui ne peuvent pas être évoqués par écrit. C'est également une occasion pour les collaborateurs qui n'ont pas la chance d'échanger avec le DG de le faire directement. Cette concertation a un volet social car elle permet au Directeur Général de prodiguer des conseils adaptés aux différentes structures.

D'un point de vue General, ces réunions font ressortir des difficultés, les contraintes et les doléances des différentes structures, ce qui permet à la Direction générale de prendre acte de ces doléances et d'apporter des solutions communes.



**The consultation has a social component as it enables the General Manager to give tailored advice to the various structures ”**

The consultation between the General Manager (GM) and the various structures of the Port Authority of Kribi is part of the coordination of activities carried out by the General Management. It is a way to come together with the company's staff, a way for the GM to have a practical account of what happened last year and an overview of the action plans drafted by the various structures. These meetings equally provide the opportunity to discuss on the objectives assigned to individuals, to identify the challenges and solve issues that could not be put in writing. It is also an occasion for collaborators who do not have the opportunity to discuss with the General Manager to do directly. The consultation has a social component as it enables the General Manager to give tailored advice to the various structures.

Generally speaking, these meetings bring out the challenges, constraints and complaints of the structures. The General Management thus take note of such complaints and work on joint solutions.



## RESPONSABILITE SOCIETALE DE L'ENTREPRISE

### Les populations riveraines sensibilisées sur les métiers maritimes et portuaires

La création dans les prochaines années d'un centre de formation et d'études techniques pour les métiers portuaires dans la ville de Kribi a donné l'occasion au Port Autonome de Kribi (PAK) d'organiser du 21 au 23 février 2023 une campagne de sensibilisation sur les métiers maritimes et portuaires en faveur des populations riveraines.

**Gaël Pascal AMOUGOU A.**





## LES MOTIVATIONS DU PAK

Les problématiques liées à l'amélioration des conditions de vie et à l'insertion professionnelle des populations riveraines ont toujours été d'une importance capitale pour le top management du PAK. Ainsi, outre les actions menées au quotidien dans le cadre du Programme d'Accompagnement Socio-économique de Kribi (PASEK), l'Autorité portuaire ambitionne de monter d'un cran dans son engagement socio-professionnel en créant dans les prochaines années un centre de formation et d'études techniques pour les métiers maritimes portuaires dont les principaux bénéficiaires seront les communautés riveraines mais aussi l'ensemble des jeunes camerounais issus de toutes les régions. C'est dans ce cadre qu'une campagne de sensibilisation sur les métiers maritimes et portuaires a été organisée dans plusieurs localités de la circonscription de Kribi afin d'établir une synergie, un lien, une passerelle permanente entre le PAK et ces différentes communautés.

## LES SUJETS EVOQUES DURING LA CAMPAGNE

Il a été question durant cette campagne d'édifier les populations en présence de leurs autorités traditionnelles respectives sur :

- Le fonctionnement d'un Port et les différentes infrastructures qu'il abrite ;
- La vision du Port de Kribi ;
- Les différents services proposés par le Port de Kribi (aux marchandises et aux navires) ;
- Les différents métiers portuaires (on shore direct et indirect, offshore) ;
- Les formations requises (classique, intermédiaire, continu)e pour les différents métiers et les écoles et centres de formation agréés disponibles ;

Il s'agissait également pour le PAK :

- D'élaguer toute ambiguïté sur le projet à venir ;
- De restaurer un climat de confiance avec les riverains.

## LES DIFFERENTES LOCALITES BENEFICIAIRES

03 groupements au total ont bénéficié de cette campagne de sensibilisation. Il s'agit de :

- Chefferie supérieur du groupement Mabi PFIEBOURI à BIKONDO ;
- Chefferie supérieur du groupement MABI-SUD à EBOME ;
- Chefferie supérieur du groupement BATANGA LOHOVE à MBOA MANGA.



## LA MISE À JOUR DES LOGICIELS

Sandrine NGONO

(Suite)

SENSIBILISATION

### 4 Mise à jour des logiciels antivirus

Un logiciel antivirus est un programme qui a pour finalité de protéger les ordinateurs et appareils électroniques (tablettes, smartphones) sur lesquels il est installé. Comme le firewall ou pare-feu, l'antivirus est un dispositif de sécurité qui garantit la protection des données de l'utilisateur et une navigation optimale sur le web. Ce logiciel réduit le risque des cyberattaques sur le web.

Compte tenu de l'émergence constante de nouvelles cybermenaces, la protection antivirus est incontournable. Si aucun logiciel de protection n'est installé, vous risquez d'être la cible d'un virus ou d'autres logiciels malveillants qui pourraient ne pas être détectés, ce qui causerait des ravages sur votre ordinateur ou vos appareils mobiles, entraînant des pertes de données.

Si vous avez déjà un logiciel antivirus, vous pouvez penser que cela suffit, mais ce n'est peut-être pas si simple. Avec les nouvelles cybermenaces toujours plus sophistiquées et notre utilisation de plusieurs appareils, il est important de rester au courant des dernières avancées en matière de sécurité des appareils.

[www.pak.cm](http://www.pak.cm)

Si vos défenses de cybersécurité présentent la moindre faille, les cybercriminels pourraient éventuellement tenter de s'y infiltrer. Vérifier que votre logiciel antivirus est opérationnel et à jour est un bon début. Cependant, les cybercriminels améliorent constamment leurs méthodes, il est donc judicieux d'aller plus loin avec plusieurs niveaux de protection contre les cybermenaces existantes et émergentes du monde connecté, le tout dans une seule et même solution.

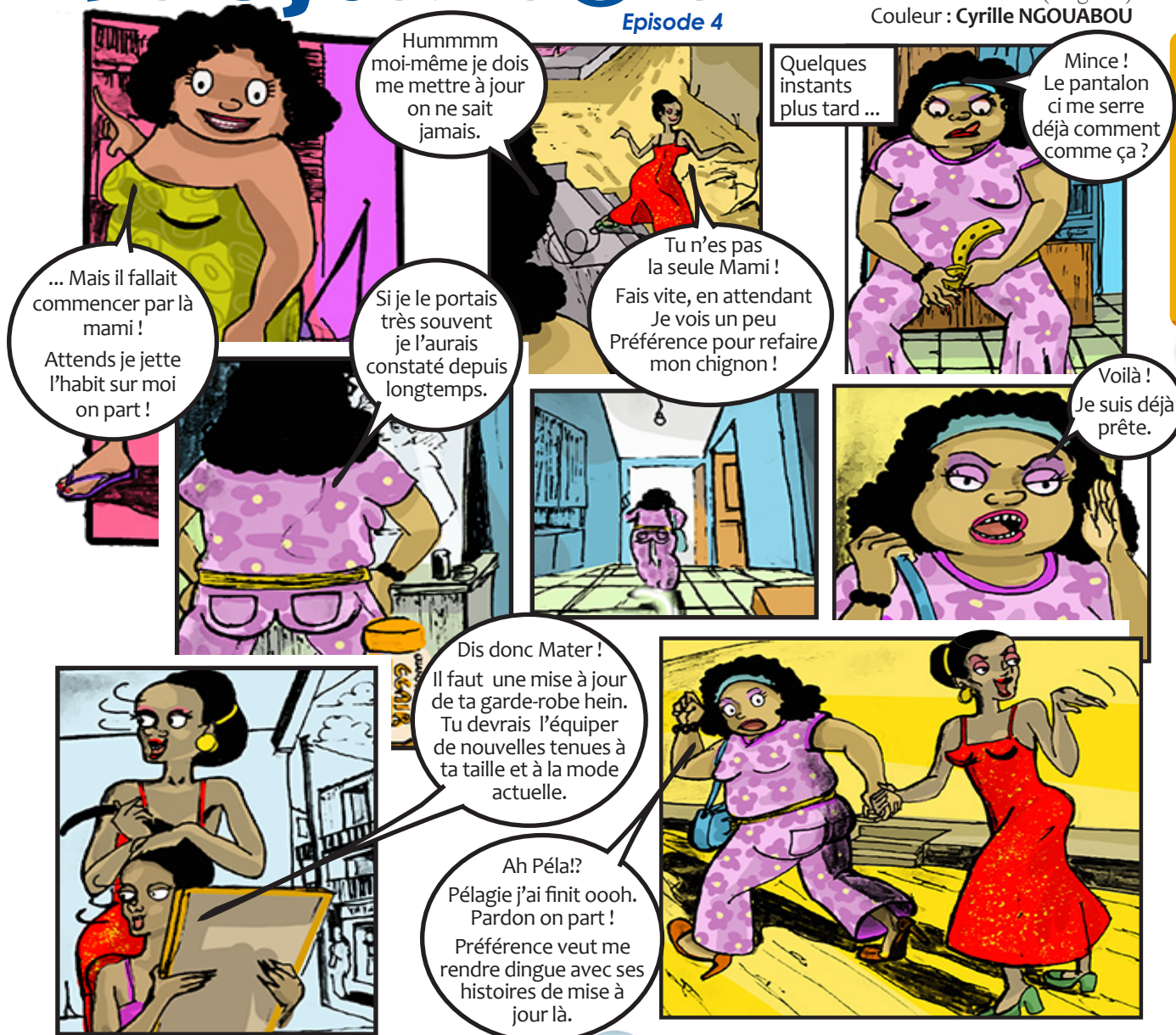


# Le Cyber-c@fé

## Episode 4

Illustration : **Loïc NSI** (stagiaire)  
Couleur : **Cyrille NGOUABOU**

# SENSIBILISATION





## Lexique



### ● ACCORAGE (*Blocking off*) :

Calage à bord d'un navire de colis lourds ou encombrants, par des berceaux de madriers, des cales en bois, pour éviter le ripage en cours de traversée.



Un africain, perdu dans le désert, est sur le point de mourir de soif. Il trouve une lampe et s'empresse de l'astiquer dans un dernier espoir. Un génie apparaît soudainement et lui dit :

- Donne-moi trois vœux à exaucer.
- Je souhaite être dans un endroit où il y a beaucoup d'eau. Je voudrais avoir une belle peau naturelle et aider mes frères à voyager.

Le génie s'exécute et le transforme en... pirogue.



Pour toutes vos demandes de cotations, offres commerciales et éventuelles réclamations, contactez nos équipes sur l'adresse

[client@pak.cm](mailto:client@pak.cm)

Please contact our team for all your requests regarding quotations, commercial offers, and possible reclamations.