



PORT AUTONOME DE KRIBI
PORT AUTHORITY OF KRIBI

La lettre du PAK

BULLETIN D'INFORMATION N°124 DU 19 NOVEMBRE 2021



VACCINATION ANTI
COVID-19



Pourquoi se faire vacciner ?

D'abord parce que le coronavirus constitue toujours une menace pour l'humanité. Ensuite parce qu'après le lot des mesures barrières, le vaccin représente à ce jour l'arme ultime contre le virus.



PROMOTION DE L'EMPLOI JEUNE

Le PAK renforce son partenariat avec le FNE

En révisant ce 17 novembre leur entente, les deux entités se sont engagées à amplifier des initiatives capables d'optimiser l'insertion professionnelle des jeunes de la localité de Kribi.

Concevoir et mettre en œuvre des programmes d'insertion professionnelle, favoriser les échanges d'expertise et, organiser des événements devant permettre l'insertion professionnelle des jeunes de la localité de Kribi, voilà les trois axes qui structureront désormais la coopération entre le Port Autonome de Kribi (PAK) et le Fonds National de l'Emploi (FNE). Il faut relever que c'est à l'issue de l'évaluation de la convention qui lie ces deux institutions publiques depuis plus de quatre ans maintenant qu'a émergé l'idée d'une évolution vers un projet d'Accord-Cadre de partenariat plus englobant et permettant une meilleure prise en compte de ce type de programme.

C'est donc cette convention revisitée qui a été paraphée ce 17 novembre 2021 à l'immeuble-siège de l'entreprise portuaire par les deux Directeurs Généraux : Patrice MELOM, pour le compte du PAK et Camille MOUTHEA BIDIAS du FNE, entourés chacun de leurs principaux collaborateurs. Le nouveau contrat s'appuiera sur un pilier à savoir le Programme Emploi Diplômé Citoyen (PED-CI), lequel vise le recrutement de jeunes diplômés en stages pré-emploi rémunérés d'une durée de deux (02) ans renouvelables. Entre autres modifications qui ont été mieux précisées, figurent en bonne place les engagements des parties, la durée et les modalités de mise en œuvre et de suivi-évaluation.

En prenant en premier la parole, Patrice MELOM a d'abord, rappelé l'attachement de son entreprise à la question de l'emploi en général et l'impérieuse nécessité d'apporter des réponses appropriées à tous ces milliers de jeunes qui sont exclus du marché du travail. Avant d'expliquer, par la suite, que le renouvellement de cet accord constituait « une étape

majeure dans la mise en œuvre d'initiatives de haute portée à l'endroit des jeunes, formés, qualifiés et offrant de réelles compétences non seulement pour le PAK mais encore pour l'ensemble des entreprises constituant la communauté portuaire de Kribi. »

Pour Camille MOUTHEA BIDIAS, qui s'exprimait peu après, l'initiative du PAK à travers le PED-CI est louable à plus d'un titre. Elle participe de la stratégie de faire acquérir aux jeunes en quête d'emploi des capacités et compétences en situation réelle et constitue, en même temps, une marque de « solidarité à l'endroit de ces jeunes qui ont, eux aussi, droit à un emploi, à une vie décente. »

La situation de l'emploi au Cameroun est au centre des préoccupations des plus hautes autorités et demande des réponses appropriées. Chaque année, selon les statistiques du FNE, environ 45.000 diplômés sont formés. Seul un tiers parvient à décrocher un emploi un ou deux ans plus tard. Toutes choses qui ont amené le Directeur Général du FNE à conclure son propos par une promesse ferme d'accompagner le PAK dans son engagement en faveur de la promotion de l'insertion professionnelle des jeunes dans la localité de Kribi.

Un engagement porté par un espoir commun, celui de voir ce nouveau cadre de coopération répondre aux attentes de chacun des acteurs concernés pour le bonheur des jeunes en quête d'emploi.

C'est le 05 octobre 2017 que les deux entreprises avaient conclu un Protocole d'Accord de collaboration portant sur le processus de monitoring, de sélection, de valorisation et de mise à disposition de ressources humaines de qualité pour l'optimisation des activités du PAK.



PROMOTION OF YOUTH EMPLOYMENT

PAK strengthens its partnership with the NEF

By revising their partnership on 17 November, both organizations committed to expand initiatives that can optimise the professional integration of young people in Kribi.

Designing and implementing professional integration programmes; promoting exchanges of expertise and organising events to enable the professional integration of young people in the Kribi locality; these are the three avenues that will henceforth structure the revised cooperation between the Port Authority of Kribi (PAK) and the National Employment Fund (NEF). It should be noted that it is at the end of the evaluation of the convention between these two public institutions for more than four years now that the idea of an evolution towards a more encompassing partnership framework agreement emerged, allowing for a better consideration of this type of programme.

The revised convention was therefore initialled on 17 November 2021 in the head office of the Port company by the two General Managers: Patrice MELOM, on behalf of PAK and Camille MOUTE A BIDIAS of NFE, each surrounded by their main collaborators. The new contract will be based on a pillar, namely the Citizen Graduate Employment Programme (PED-CI), which aims to recruit young graduates in paid pre-employment internships for a period of two (2) years renewable. Among other changes that have been better specified, the commitments of the parties, the duration and the modalities of implementation and monitoring-evaluation are prominent.

Taking the floor first, Patrice Melom recalled his company's commitment to the issue of employment in general and the urgent need to provide appropriate responses to the thousands of young people who are excluded from the labour market. He went on to explain that the renewal of this agreement was "a major step in the implementation of

far-reaching initiatives for young people, trained, qualified and offering real skills not only for PAK but also for all the companies that are part of the Kribi port community".

For MOUTE A BIDIAS, who spoke shortly afterwards, the initiative of PAK through the PED-CI programme is commendable in so many ways. It is part of the strategy to help young people seeking employment acquire skills and competencies in real life situations and is, at the same time, a sign of "solidarity with these young people who also have the right to a job, to a decent life".

The employment situation in Cameroon is a critical concern of the highest authorities and requires appropriate solutions. Every year, according to NEF statistics, about 45,000 graduates are trained. Only a third of them manage to find a job one or two years later. All of which led the General Manager of the NEF to conclude his remarks with a firm promise to accompany PAK in its commitment to promote the professional integration of young people in the locality of Kribi.

A commitment based on a common hope to see this new framework of cooperation meet the expectations of each of the actors concerned for the happiness of young job seekers.

On 5 October 2017, both companies signed a Memorandum of Understanding to collaborate on the process of monitoring, selection, development and provision of quality human resources so as to optimise PAK activities.



Patrice MELOM

Directeur Général du PAK
General Manager, PAK

“**The renewal of this contract makes real our collective will in favour of employment in the locality of Kribi**”

“**Le signe visible de notre volonté permanente en faveur de l'emploi jeune dans la localité de Kribi**”

« Nous, au PAK, sommes très attachés à la question de l'Emploi en général et de l'emploi jeune en particulier. C'est pour cela que les processus d'apprentissage, de gestion et de développement des ressources humaines font partie des cinq axes stratégiques de notre développement pour les prochaines années. Ce sont des orientations qui s'inscrivent en droite ligne de la politique gouvernementale en matière de transport maritime, sous-tendue par la Stratégie Nationale de Développement 2020-2030. La reconduction de ce contrat concrétise notre volonté collective en faveur de l'emploi dans la localité de Kribi, et constitue, pour notre part, une étape majeure dans la mise en œuvre d'initiatives de haute portée à l'endroit des jeunes, formés, qualifiés et offrant de réelles compétences non seulement pour le PAK mais encore pour l'ensemble des entreprises constituant la communauté portuaire de Kribi. »

“We at PAK are very committed to the issue of employment in general and youth employment in particular. This is why the processes of learning, management and development of human resources are part of the five strategic axes of our development for the coming years. These orientations are in line with the Government's policy on maritime and port transport, underpinned by the 2020 – 2030 National Development Strategy. The renewal of this contract makes real our collective will in favour of employment in the locality of Kribi, and is, on our part, a major step in the implementation of high level initiatives towards young people, trained, qualified and offering real skills not only for PAK but also for all the companies that are part of the Kribi port community.”



Camille MOUTE A BIDIAS

Directeur Général du FNE
General Manager, NEF

“**The step we have taken today with PAK will give hope to thousands of young**”

“**L'acte de ce jour va redonner espoir à de milliers de jeunes en quête d'emploi**”

« Nous nous réjouissons de la confiance que nous renouvelles, ce jour, le PAK à travers la reconduction de cet accord révisé. L'acte de ce jour va sûrement donner espoir à de milliers de jeunes femmes et hommes diplômés des écoles et universités d'ici et d'ailleurs qui nourrissent d'importants rêves pour eux, pour leurs parents et pour le pays. Nous avons l'obligation de les y aider parce que tout changement qui s'opère dans ce vivier qu'est la Jeunesse aura de grandes répercussions sur toutes les composantes de la nation camerounaise. Je termine en lançant un appel aux autres entreprises, publiques ou privées, à suivre l'exemple du PAK afin que tous ensemble nous puissions relever le défi qui est celui de fournir des emplois décents à ces milliers de jeunes, formés, prêts et qui attendent.

We are delighted with the confidence that PAK has renewed in us by renewing this agreement which has been revised. The mission entrusted to us by the President of the Republic is huge. The step we have taken today with PAK will give hope to thousands of young women and men who have graduated from schools and universities here and elsewhere and who have big dreams for themselves, for their parents and for the country. We have to help them because any change that takes place in the youth pool will have great repercussions on all the components of the Cameroonian nation. That is why I call on other public and private companies to emulate so that together we can tackle the challenge of providing decent jobs to the thousands of young jobseekers that trained, ready and waiting for the slightest opportunity. ”



ENGAGEMENT RSE

Ça se précise

Le modèle proposé par le PAK recueille déjà les premières adhésions parmi les entreprises de la place portuaire

Une rencontre visant l'engagement RSE des entreprises de la place portuaire de Kribi s'est tenue ce 17 novembre 2021 au siège du Port Autonome de Kribi. Autour de Patrice MELOM, Directeur Général du PAK, les représentants des principaux acteurs de la communauté portuaire à savoir : KCT, KMT, SMIT LAMNALCO, ACC, KIS, TRACTAFRIC, CHEC, BLT, SEPBC, CIMPOR.

Un point principal était inscrit à l'ordre du jour à savoir la présentation de l'Acte d'adhésion au PASEK, le Programme d'actions socio-économiques de Kribi, un dispositif mis en place par le PAK et devant regrouper toutes les entreprises de la place portuaire de Kribi. Qui toutes disposent d'un portefeuille d'actions sociales inscrites dans leur PGES, leur RSE ou leur politique sociale. Une mutualisation qui aura pour bénéfice immédiat d'éviter des actions redondantes, la dispersion des énergies et ressources pourtant modestes et, de ne pas créer un climat de compétition sociale auprès de l'opinion.

L'Acte d'adhésion dont il est question porte sur quatre axes transversaux d'engagement à même de mobiliser collaborateurs et partenaires pour une performance et une croissance durables de l'entreprise. Ce sont dans le détail :

Gouvernance

- Poursuivre l'engagement du PAK au respect des principes d'éthique et de bonne gouvernance ;
- Garantir la conformité réglementaire du PAK au regard des différents textes et standards nationaux/internationaux et au regard d'un management orienté vers la performance globale ;

Clients/Usagers

- Être à l'écoute des clients et des usagers du PAK pour répondre à leurs attentes par la mise en place d'une démarche de management de la qualité suivant les standards internationaux ;
- Intéresser les partenaires et les organisations de tout bord au développement du PAK grâce aux outils de communication et des nouvelles technologies de l'information ;

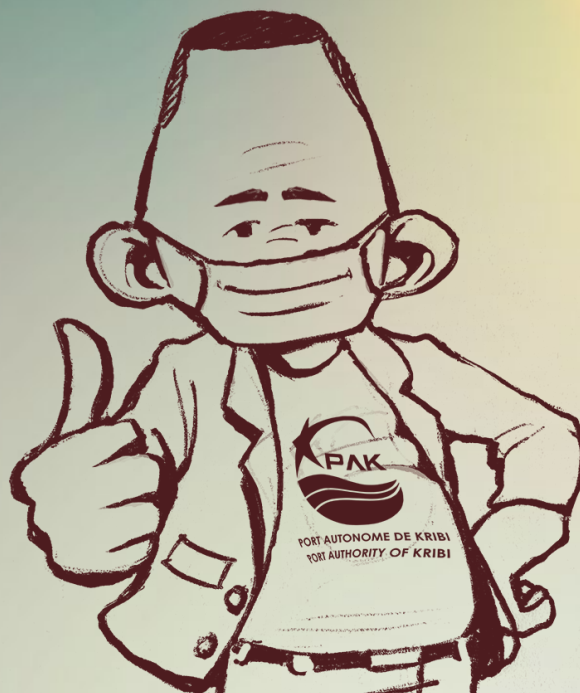
Sociétal

- Favoriser la rencontre des parties prenantes locales pour échanger sur les enjeux de développement économique local et d'ancrage de compétences stratégiques ;
- Développer notre politique en faveur d'un renforcement de l'économie territoriale par l'entrepreneuriat local ;

Environnement et sécurité

- Assurer le renforcement du dispositif de sûreté/sécurité
- Développer des politiques en faveur de l'économie circulaire, de la préservation de la ressource en eau, et de la transition énergétique.

Les Acteurs de la place portuaire ont, à l'unanimité, exprimé leur volonté commune d'incarner un modèle de croissance durable et responsable afin que le bien-être des collaborateurs, la préservation de l'environnement, et l'ancrage territorial contribuent à l'attractivité de toutes les parties prenantes. Une volonté actée par deux premières adhésions au Pacte enregistrées ce même jour. Les signatures suivantes sont attendues dans les prochains jours.



APPROCHE RSE

LA QUALITE DE LA DEMARCHE RSE DU PAK

Encadrée par la norme ISO 26000, la démarche RSE du Port Autonome de Kribi (PAK) s'articule autour de 4 piliers à savoir :

- La sécurité et sûreté portuaire ;
- Une gouvernance vertueuse et responsable ;
- La transformation structurelle de l'économie et la croissance du Territoire de Kribi ;
- La réduction de la dégradation de l'entreprise.

C'est dans cette optique que le PAK veut être une entreprise socialement responsable et un acteur important de la création de valeur durable sur tout son territoire en réalisant les objectifs suivants :

- Placer les hommes et les femmes au cœur de son système de Gouvernance ;
- Se conformer aux lois et règlements dans un environnement compétitif grâce à une gouvernance renforcée par l'éthique et la lutte la corruption ;
- Développer une stratégie de dialogue avec les parties prenantes dont l'implication se répercute de manière importante sur sa performance ;
- Utiliser la stratégie de Dialogue avec les Parties Prenantes pour créer des retombées économiques et sociales pour le territoire de Kribi ;
- Connaître et réduire son empreinte écologique en adoptant notamment une stratégie de maîtrise des consommations d'énergie et d'eau.

En définitive, la RSE c'est la qualité par nous et pour nous, la qualité pour la localité de Kribi, la qualité pour aujourd'hui et demain.

APPROCHE RSE

THE QUALITY OF PAK'S CSR APPROACH

Governed by the ISO 26000 standard, the CSR approach of the Port Authority of Kribi (PAK) is based on 4 pillars, namely:

- Port security and safety;
- Virtuous and responsible governance;
- Structural economic revamping and growth of Kribi;
- Reducing the degradation of the company.

With this in mind, PAK aims to be a socially responsible company and an important player in the creation of sustainable value throughout its territory by achieving the following objectives:

- Putting people at the core of its governance system;
- Comply with laws and regulations in a competitive environment by strengthening governance through ethics and anti-corruption;
- Develop a strategy for dialogue with stakeholders whose involvement has a significant impact on its performance;
- Use the Stakeholder Dialogue strategy to create economic and social benefits for Kribi;
- Know and reduce its ecological footprint by adopting a strategy to control energy and water consumption.

In short, CSR is quality by us and for us, quality for the town of Kribi, quality for today and tomorrow.

KRIBI C'EST FACILE !



C'est facile comme ... **PAK**



● FCL

Abréviation de " FULL CONTAINER LOAD " qui signifie " conteneur complet " emporté sous la responsabilité du chargeur.

● FULL CONTAINERSHIP

Navire conçu pour ne transporter que des conteneurs et ayant ses cales cellularisées. Un FULL-CONTAINERSHIP peut être gréé ou non. Les navires de DELMAS desservant des zones où tous les ports ne sont pas équipés de moyens de manutention pour les conteneurs, sont donc gréés.



Pour toutes vos demandes de cotations, offres commerciales et éventuelles réclamations, contactez nos équipes sur l'adresse

client@pak.cm

Please contact our team for all your requests regarding quotations, commercial offers, and possible reclamations.



Directeur de publication : Patrice MELOM - **Directeur de rédaction :** Harouna BAKO - **Rédacteur en chef :** Ursula NKOA BISCIONGOL
Rédacteurs : Patrice LOUMOU ; Gaël Pascal AMOUGOU ; - **Traducteurs :** KAMGA ; Régine Clémence NGONO MANGA - **Graphisme et mise en page :** Cyrille NGOUABOU C. - **Contributions :** Mohamadou Aboubakar SABO ; Albert Jonathan METOTE NDENGUE

🌐 www.pak.cm @ contact@pak.cm ☎ +237 222 462 100 f @portofkribi in kribiport 🐦 @PortOfKribi