



PORT AUTONOME DE KRIBI
PORT AUTHORITY OF KRIBI

La lettre du PAK

BULLETIN D'INFORMATION N°247 12 Février 2025



Flash



PASSATION DES MARCHÉS

Le PAK vulgarise son régime
général des marchés publics

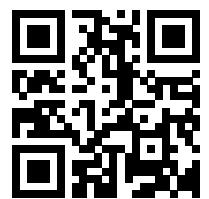
Page 7



A la une

PORT AUTONOME DE KRIBI

L'AUDACE ET L'INNOVATION PORTÉES PAR LA JEUNESSE



CWEC | Page 8

Une Retraite Stratégique au Cœur de
la Coopération Commonwealth à Kribi

Sommaire

3

À LA UNE

PORT AUTONOME DE KRIBI

L'audace et l'innovation portées par la jeunesse

4

FOCUS

PORT AUTHORITY OF KRIBI

Bold and Innovative Youths at PAK

5

REACTIONS

Suzanne Ngane

Chef de Département de l'Ingénierie et des Travaux à la Direction de l'Aménagement et de l'Environnement (DAME)

Head of the Engineering and Works Directorate of the Land Development and Environment Department (DAME)

7

FLASH

PASSATION DES MARCHÉS

Le PAK vulgarise son régime général des marchés publics

CWEIC

Une Retraite Stratégique au Cœur de la Coopération Commonwealth à Kribi

9

Modernité & Puissance

10

LEXIQUE - SOURIRE

La lettre
du PAK

Directeur de publication : Patrice MELOM - **Directeur de rédaction :** BAKO HAROUNA - **Rédacteur en chef :** Albert Jonathan METOTE NDENGUE - **Rédacteurs :** Achille ZAM NGANE , Tatiane NGUEFACK, Paul Charlot ELOMO - **Contributions :** Ermine Lafortune MAMBOUNE MOUNCHILLI, Amandine KAMDEM - **Traduction :** Maurice Désiré MBOH , Régine Clémence NGONO MANGA - **Graphisme et mise en page :** Yves-Arnaud MVONDO ATANGANA, Cyrille NGOUABOU CHETEU

www.pak.cm

contact@pak.cm

+237 222 462 100

[@portofkribi](https://www.facebook.com/portofkribi)

[kribiport](https://www.linkedin.com/company/kribiport)

[@PortOfKribi](https://twitter.com/PortOfKribi)

La lettre du PAK

2

N°247 - 12 FÉVRIER 2025





A la une

PORT AUTONOME DE KRIBI

L'audace et l'innovation portées par la jeunesse.

A l'occasion de la fête de la jeunesse, nous avons une belle occasion de mettre en lumière une initiative audacieuse, celle du Directeur Général du Port Autonome de Kribi (PAK). Ce pari, c'est celui de confier une part importante de la gestion de ce joyau économique à une jeunesse dynamique, qui n'est pas seulement l'avenir du PAK, mais bien le présent. Une génération pleine de potentiel, prête à relever les défis...

Au PAK, l'on parle souvent de résultats impressionnants, mais ces succès ne sont pas le fruit du hasard. Ils sont le reflet d'une équipe, conduite par un manager à l'esprit jeune, cette équipe majoritairement jeune et talentueuse occupe des responsabilités importantes au Port Autonome de Kribi. Avec une moyenne d'âge de seulement 30 ans, les hauts responsables du PAK ont non seulement fait leurs preuves mais redéfinissent l'avenir du secteur portuaire à Kribi. Ces jeunes ne sont pas des néophytes, mais bien des bâtisseurs engagés, porteurs de leadership, d'innovation et de détermination.

Le choix du Directeur Général de faire confiance à cette génération booste la productivité et insuffle une vibrante énergie au sein des équipes. Ces jeunes sont aussi la preuve que l'expérience ne se mesure pas uniquement en années, mais aussi en capacité d'action.

Sous la conduite de Patrice MELOM, le Directeur Général et avec cette équipe majoritairement jeune, le PAK a franchi des étapes décisives. En quelques années, la performance du Port se passe de tout commentaire. Modernisation des infrastructures, extension des capacités d'accueil et un positionnement de plus en plus fort sur la scène internationale du commerce maritime. Ces réussites sont bien plus que des chiffres, elles témoignent du travail acharné, de l'esprit d'équipe et de la capacité à prendre des décisions rapides et éclairées.

Derrière ces succès se cachent des hommes et des femmes passionnés, qui, jour après jour, mettent leurs compétences et leur énergie au service du PAK. Ce sont eux qui transforment les défis en opportunités et les obstacles en tremplins pour l'avenir, une fois le cap fixé.

Le Port Autonome de Kribi se distingue aujourd'hui non seulement par ses résultats, mais aussi par sa capacité à s'adapter aux évolutions rapides du monde moderne. Il ne se contente pas de suivre les tendances, il les anticipe. Digitalisation, modernisation des infrastructures, gestion éco-responsable : autant de projets dans lesquels les jeunes ont pris les devants, avec audace et créativité. Avec eux le PAK ne répond pas uniquement aux besoins d'aujourd'hui, il se prépare à ceux de demain.

Ils ont compris que pour réussir, il faut non seulement avoir des idées, mais aussi le courage de les mettre en œuvre. L'innovation ne connaît pas d'âge et la réussite se construit par une vision claire et un travail acharné.

La fête de la jeunesse, célébrée ce 11 février, est l'occasion de rendre hommage à ceux qui, chaque jour, contribuent activement à l'avancement de notre pays. Au PAK, la jeunesse ne se limite pas à l'âge, elle porte le dynamisme, le renouveau et le progrès. Le pari du Directeur Général d'intégrer ces jeunes talents à la gestion est un pari sur l'avenir. Et ce pari est en train de se concrétiser brillamment.

Alors que nous célébrons cette jeunesse, il est juste de dire que le PAK est un modèle audacieux où les jeunes sont acteurs, bâtisseurs et leaders.

Achille ZAM



Focus

PORT AUTHORITY OF KRIBI

Bold and Innovative Youths at PAK

To commemorate this year's Youth Day, we have a great opportunity to highlight the bold initiative of General Manager of the Port Authority of Kribi (PAK). This gamble involves entrusting a major part of the management of this precious economic gem to dynamic youths, who are not just PAK's future, but also its present. A generation full of potential, ready to overcome every challenge.

At PAK, we often talk about impressive results, but these achievements do not come by chance. Rather, they are the results of teamwork, led by a manager with a youthful spirit. This predominantly young and talented team holds important positions of responsibility at the Port Authority of Kribi. With an average age of 30, PAK's top managers have not only proved their worth, but are redefining the future of the port sector in Kribi. These youths are not new kids on the block, but committed builders, leaders, innovators and purpose-driven people.

The General Manager's decision to trust this generation has boosted productivity and invigorated the teams. These youths also prove that experience is not only measured by the number of years someone has been in a company, but also by someone's ability to take actions.

Led by Patrice MELOM, General Manager of PAK and with this predominantly young team, PAK has made significant strides. In just a few years, the port's performance speaks volumes. Infrastructures have been modernised, the reception capacity has been expanded and the port is increasingly well positioned on the international maritime trade platform. These achievements are much more than just figures; they are the results of hard work, team spirit and the ability of making quick, well-informed decisions.

Behind these achievements are passionate men and women who apply their skills and energy to help PAK reach its goals, day in, day

out. They turn challenges into opportunities and obstacles into springboards for the future, once the course has been set. Once the goal has been set, they turn challenges into opportunities and obstacles into springboards for the future.

Today, the Port Authority of Kribi stands out not only for its achievements, but also for its ability to adapt to rapid changes taking place in our modern world. It does not just follow trends, it anticipates them. For illustration purposes, digitisation, infrastructure modernisation, eco-responsible management, among others, are some of the projects in which youths have boldly and creatively taken the lead. Together with them, PAK is not only meeting today's needs, but also preparing to meet those of tomorrow.

They have understood that to succeed requires not only ideas, but also the courage to put them into practice. Innovation knows no age, and success is built on a clear vision and hard work.

Youth Day, celebrated on 11 February, is a great opportunity to pay tribute to those who actively contribute to our country's development every day. At PAK, being a youth is not just about age, it is about momentum, innovation and progress. The General Manager's choice to integrate these talented youths into the management team is a gamble on the future and this gamble is proving to be worthwhile.

As we celebrate these youths, it worth saying that PAK is a bold model where youths are actors, builders and leaders.

Achille ZAM





SUZANNE NGANE

Chef de Département de l'Ingénierie et des Travaux à la Direction de l'Aménagement et de l'Environnement (DAME)

Head of the Engineering and Works Directorate of the Land Development and Environment Department (DAME)

“ Maintenir une attitude curieuse et un désir d'apprendre sans relâche ”

« Arrivée pour la première fois dans les bureaux du Port Autonome de Kribi le lundi 1er mars 2021, j'ai été tout de suite saisie par la convivialité et la simplicité des équipes qui m'y ont accueillie. Dès ce jour, je suis affectée au sein de la Direction de l'Aménagement et de l'Environnement. Stressée dans les premières heures de cette journée, je tombe sur une secrétaire puis un Chef de Département qui me font comprendre que je suis la bienvenue dans cette famille particulière de techniciens en cols blancs qui s'appellent tous par leurs prénoms, crient dans les couloirs et discutent de tout. Grâce à un directeur passionné par le « projet Kribi », je suis rapidement conquise et me plonge dans le bain des études réalisées depuis 2011, voulant tout comprendre et tout savoir de ce projet. Aux côtés de mes collègues et de mes supérieurs hiérarchiques, j'apprends dans les domaines techniques et administratifs. Bien qu'étant assignée au projet Phase 2 de manière particulière, je m'intéresse également à tout ce qui gravite autour de moi, des études techniques aux études environnementales en passant par la RSE.

Au courant du mois d'octobre 2024, le Directeur Général m'accorde sa confiance en me nommant au poste de Chef de Service des Études et Travaux de Superstructures et d'Infrastructures. A ce poste, j'apprends à gérer une équipe, à connaître chacun individuellement et à les aider à s'impliquer dans toutes les activités pour l'atteinte de nos objectifs.

Comme un cadeau de Noël, je suis nommée Chef de Département de l'Ingénierie et des Travaux le 24 décembre 2024, poste que j'essaie de mériter chaque jour. Je ne saurais donner

ma perception d'un pari porté par la très haute hiérarchie. Toutefois, chacun de nous jeunes, devrait mesurer au quotidien l'importance de son implication dans la réussite de ce pari.

Dans un environnement portuaire en constante évolution, une équipe jeune peut apporter un atout précieux par sa capacité à innover et à proposer des solutions créatives. En revanche, il est également pertinent de souligner que le chemin vers l'expérience implique souvent un apprentissage des responsabilités associées à chaque action. Il est essentiel de prendre conscience de l'impact que peuvent avoir nos décisions, qu'elles soient positives ou négatives.

À tous les jeunes professionnels du PAK et d'ailleurs, je conseillerais de :

- Trouver un point d'ancrage, que ce soit dans des valeurs personnelles telles que la foi ou des relations familiales, joue un rôle significatif dans le développement professionnel.
- S'engager dans une démarche d'évolution continue, en se fixant des objectifs et en célébrant les réussites, peut renforcer la motivation et l'accomplissement personnel.
- Faire preuve de responsabilité dans l'ensemble des activités quotidiennes permet de contribuer à un environnement de travail plus efficace.
- Enfin, maintenir une attitude curieuse et un désir d'apprendre sans relâche sont des éléments clés pour s'adapter et réussir dans un secteur en perpétuelle mutation ».



SUZANNE NGANE

Chef de Département de l'Ingénierie et des Travaux à la Direction de l'Aménagement et de l'Environnement (DAME)

Head of the Engineering and Works Directorate of the Land Development and Environment Department (DAME)

“ Cultivating an inquisitive attitude and a relentless desire to learn ”

« When I first arrived at the offices of the Port Authority of Kribi on Monday 1 March 2021, I was overwhelmed by the friendliness and simplicity of the teams who welcomed me. From that day onwards, I was assigned to the Land Development and Environment Department. Stressed during the first few hours of the day, I met a secretary and then a Head of Department who made me understand that I was welcome into this special family of white-collar technicians who call themselves by their given names, shout in the corridors and talk about everything. Thanks to this manager who was passionate about the Kribi Port project, I was quickly won over and I started studying all materials on the studies had been carried out since 2011, with the aim of understanding and knowing everything about this project. I learned administrative and technical issues from my colleagues and direct bosses. Although I have been specifically assigned to the Phase 2 project, I am also interested in everything that revolves around me, from technical studies to environmental studies and CSR.

In October 2024, the General Manager trusted me by appointing me Head of Service of Superstructures and Infrastructure Designs and Works. In that position, I learned how to manage a team, get to know each member personally and help them get involved in every activity to achieve our goals.

As a Christmas gift, I was appointed Head of the Engineering and Works Directorate on 24 December 2024, a position that I try to be worthy of every day. I cannot give my own impressions on the General Manager's gamble. However,

each one of us, youth, should be conscious every day of their key role in the success of this gamble.

On the one hand, in a port environment that is constantly changing, a young team can significantly contribute to the port's development by innovating and providing creative solutions. On the other hand, it is also worth pointing out that the path to experience often involves learning to take responsibilities for every action. It is also worth being conscious of the impact of our decisions, be they positive or negative.

To all young professionals in PAK and elsewhere, I would recommend the following:

- Finding an anchor, whether in personal values such as faith or family relationships, plays a significant role in your professional development.
- Engaging in a process of continuous development, by setting goals and celebrating successes, can boost your motivation and personal fulfilment.
- Taking responsibility for all daily activities can contribute to a more effective working environment.
- Finally, cultivating an inquisitive attitude and a relentless desire to learn are key to adapting and succeeding in an ever-changing industry ».



PASSATION DES MARCHÉS

Le PAK vulgarise son régime général des marchés publics

Au cours d'un séminaire organisé le 04 février 2025 au Centre Pastoral de Kribi, la Division des marchés du Port Autonome de Kribi (PAK) a facilité la compréhension des subtilités dudit régime.



Comprendre le régime général des marchés et ses innovations, comprendre les subtilités des marchés publics, tels ont été les axes principaux de la rencontre à laquelle ont été conviés les différentes structures du PAK.

Le Directeur Général du PAK, dans son propos d'ouverture se réjouira de cette démarche qui permet aujourd'hui au PAK d'être à l'avant-garde des procédures des marchés et de la conformité constante qui va avec.

Pour animer ce séminaire, des éminences grises de la Passation des marchés ont été invités. En l'occurrence le Dr ATANGANA TABI Alain Bernard, Chargé de mission dans les services du Premier ministre et Expert en marchés publics ; monsieur AFANA Magloire, Inspecteur des services à l'Agence de Régulation des Marchés Publics.

Cinq exposés ont été programmés allant des innovations du nouveau régime général interne des marchés publics du PAK au contrôle interne et externe de l'exécution des marchés publics au PAK, en passant par la programmation et la passation des marchés et le cadre institutionnel desdits marchés.

Temps fort de cette rencontre, l'exposé N°5 portant sur l'éthique et la déontologie des marchés publics au PAK. La riche expérience du Directeur général, Patrice MELOM, a édifié les acteurs présents sur le sacro-saint respect qu'il faut accorder à la commande publique et surtout au respect des procédures qui s'y rattachent.

Les différents exposés ont à chaque fois permis de densifier la connaissance des participants sur la programmation et la maturation des projets, la passation des marchés, l'exécution de ces marchés, ainsi que le contrôle qui fait suite.

In fine, un tel exercice facilite la mise à jour des connaissances sur cet important sujet, mais contribue aussi à améliorer les résultats d'un Port de Kribi qui est en chantier permanent.

Paul ELOMO



Une Retraite Stratégique au Cœur de la Coopération Commonwealth à Kribi

Sous l'égide de M. Auguste Mbappé Penda, Président du Commonwealth Enterprise and Investment Council (CWEIC) Hub pour le Cameroun, le Gabon, la Sierra Leone et le Togo, une retraite réunissant les Partenaires Stratégiques du CWEIC s'est déroulée du 12 au 14 février 2025 à l'Hôtel Le Lagon à Kribi.

Cet événement, qui marque le lancement des activités du hub CWEIC pour l'année 2025, s'est tenu sous le haut patronage du Ministre Délégué auprès du Ministère des Relations Extérieures, chargé de la Coopération avec le Commonwealth. Il a également bénéficié de la présence distinguée de S.E. Anthony Minko Minlame, nouveau Haut-Commissaire du Gabon au Cameroun, ainsi que de divers partenaires stratégiques, notamment le Port Autonome de Kribi, l'Agence de Promotion des Investissements, la Société des Télécommunications du Cameroun, la Société des Eaux du Cameroun et le Fonds Spécial d'Appui aux Communes pour l'Aide Locale.

L'objectif principal de cette retraite était d'évaluer les bénéfices découlant de l'adhésion des participants au réseau CWEIC et de définir les contours d'une coopération renforcée. Ce fut également une opportunité pour ces acteurs de présenter des projets majeurs susceptibles d'attirer des investisseurs issus des pays du Commonwealth.

Pour assurer une meilleure coordination, M. Cham Etienne Bama, Directeur Régional du CWEIC Hub, a exposé son plan d'action

pour 2025, visant à impliquer davantage les partenaires stratégiques dans les initiatives globales de la CWEIC. Le Port Autonome de Kribi, représenté par le Conseiller Technique n°2, Benjamin Bissai, ainsi qu'Eric Dikoko de la Direction de l'Exploitation et Olivia Manda de la Division des Études, de la Planification et de la Coopération, ont présenté aux partenaires les performances du Port Autonome de Kribi de 2018 à 2024, le projet de Zone Industrielle Intégrée, ainsi que les initiatives d'investissement public et privé liées au port.

Les travaux du CWEIC Hub Cameroun-Gabon-Togo se sont conclus par une visite du Port Autonome de Kribi, marquant ainsi une étape importante dans le renforcement des collaborations entre les différents acteurs présents.

Tatiane NGUEFACK



PORT AUTONOME DE KRIBI
PORT AUTHORITY OF KRIBI

Modernité & puissance pour booster l'économie de demain.

Le Port de Kribi, un pôle portuaire
offrant des équipements de pointe
pour soutenir le commerce mondial.





- **BEAUFORT :**

vitesse du vent exprimée selon les critères de l'échelle de Beaufort.

- **BOSSE DE RIS:**

Cordage présent sur la chute d'une voile et permettant de prendre un ris.



**Quel est le comble pour un plongeur ?
C'est de se faire mener en bateau.**



Pour toutes vos demandes de cotations, offres commerciales et éventuelles réclamations, contactez nos équipes sur l'adresse

client@pak.cm

Please contact our team for all your requests regarding quotations, commercial offers, and possible reclamations.