



PORT AUTONOME DE KRIBI
PORT AUTHORITY OF KRIBI

La lettre du PAK

BULLETIN D'INFORMATION N°236 01 novembre 2024



LE PAK AU REBRANDING AFRICA
FORUM 2024

Une délégation stratégique
pour renforcer les partenariats et
l'influence régionale

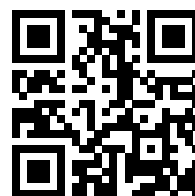
Page 6



A la une

FORMATION TRAIN FOR TRADE

LE BATEAU DE LA PREMIÈRE PROMOTION LÈVE LES VOILES



ACCOMPAGNEMENT LOCAL

| Page 7

PLANIFICATION

| Page 8

Le PAK au chevet des femmes
chefs traditionnels du Sud

Le Comité de direction du PAK
en retraite stratégique

Sommaire

3 À LA UNE
FORMATION TRAIN FOR TRADE
Le Bateau de la Première Promotion lève les voiles

4 FOCUS
TRAIN FOR TRADE
Launches First Batch

5 REACTIONS
Maxime LADRIERE
Formateur CNUCED (Conférence des Nations Unies pour le Commerce et le Développement)
Trainer UNCTAD (United Nations Conference on Trade and Development)

6 FLASH
LE PAK AU REBRANDING AFRICA FORUM 2024
Une délégation stratégique pour renforcer les partenariats et l'influence régionale

7 FLASH
ACCOMPAGNEMENT LOCAL
Le PAK au chevet des femmes chefs traditionnels du Sud

8 FLASH
PLANIFICATION
Le Comité de direction du PAK en retraite stratégique

9 Les valeurs du PAK

10 LEXIQUE - SOURIRE



Directeur de publication : Patrice MELOM - **Directeur de rédaction :** BAKO HAROUNA - **Rédacteur en chef :** Albert Jonathan METOTE NDENGUE -
Rédacteurs : Achille ZAM NGANE , Tatiane NGUEFACK, Paul Charlot ELOMO - **Contributions :** Ermine Lafortune MAMBOUNE MOUNCHILLI, Amandine KAMDEM -
Traduction : Maurice Désiré MBOH , Régine Clémence NGONO MANGA - **Graphisme et mise en page :** Yves-Arnaud MVONDO ATANGANA, Cyrille NGOUABOU CHETEU



www.pak.cm



contact@pak.cm



+237 222 462 100



[@portofkribi](https://www.facebook.com/portofkribi)



[kribiport](https://www.linkedin.com/company/kribiport)



[@PortOfKribi](https://twitter.com/PortOfKribi)

La lettre du **PAK**

2

N°236 - 01 NOVEMBRE 2024



FORMATION TRAIN FOR TRADE

Le Bateau de la Première Promotion lève les voiles

Le Directeur Général du PAK, Patrice MELOM, a présidé, le 21 octobre 2024, la cérémonie officielle marquant la présentation des 25 stagiaires de la première promotion du programme Train For Trade de la CNUCED (Conférence des Nations Unies pour le Commerce et le Développement).

Répondre aux défis logistiques et commerciaux, tel est l'un des crédos de cette cérémonie riche en sons et en couleurs. Les 25 candidats retenus pour la formation Train For Trade, soigneusement sélectionnés, constituent la première promotion de ce programme qui s'étendra sur une année. Cette cérémonie marque le lancement d'un parcours de formation ambitieux dont l'objectif est de créer une équipe de formateurs internes capables de transmettre efficacement leurs compétences à leurs collègues. À cette occasion, le Directeur Général a souligné l'importance de ce programme pour le PAK :

« Cette initiative témoigne de notre volonté de renforcer nos capacités internes afin de garantir une gestion efficace et compétitive de nos activités portuaires. Les futurs formateurs auront un rôle crucial dans l'amélioration de la performance globale de notre port. »

La cérémonie a également permis de dévoiler le contenu du programme annuel, qui inclut des modules en présentiel et à distance, ainsi que des ateliers pratiques, du coaching personnalisé et des simulations en environnement professionnel. Avant cette cérémonie de lancement, les formateurs avaient déjà suivi une première session de cinq jours, qui s'est tenue du 14 au 18 octobre 2024. Cette phase initiale leur a permis de maîtriser les techniques de formation pour adultes et les outils numériques, tout en s'exerçant à travers des jeux de rôles et les mises en situation. L'accent a été mis sur l'utilisation des objectifs SMART (Spécifiques, Mesurables, Atteignables, Réalistes et Temporellement

définis), pour une gestion efficace des apprentissages, ainsi que sur l'intégration de plateformes digitales pour favoriser une transmission interactive du savoir. Ces nouveaux formateurs joueront désormais un rôle clé dans le transfert de compétences au sein du PAK, en veillant à maintenir un haut niveau de qualité et d'efficacité dans l'apprentissage. En s'investissant dans ce programme, le PAK se donne les moyens d'anticiper les mutations du marché et de mieux répondre aux besoins de ses partenaires, tout en s'alignant sur les standards internationaux.

La cérémonie marque ainsi une étape décisive dans l'engagement du Port Autonome de Kribi à renforcer ses capacités humaines. Avec cette première promotion de formateurs, le PAK mise sur une gestion proactive des compétences, garantissant ainsi une amélioration continue de ses performances et de la qualité de ses services. Cette initiative illustre la volonté du PAK de se positionner comme un acteur clé du commerce et de la logistique en Afrique centrale, tout en promouvant une culture d'apprentissage et d'innovation au sein de son organisation. Grâce à ces nouveaux formateurs, le port est désormais mieux préparé à relever les défis du commerce mondial et à consolider son rôle de hub logistique stratégique.

Ermine Mouchili



Focus

TRAIN FOR TRADE

Launches First Batch

On 21 October 2024, PAK General Manager, Patrice Melom, presided over an official ceremony to introduce 25 trainees from the first batch of the Train For Trade programme, initiated by UNCTAD (United Nations Conference on Trade and Development)

Addressing logistics and trade challenges is one of the objectives of this lively and colourful ceremony. The first batch of this year-long Train For Trade programme comprises 25 carefully selected candidates. The launching ceremony of this ambitious training programme is to set up a team of in-house trainers who can effectively pass on their skills to their colleagues. The General Manager seized that opportunity to underscore the importance of this training for PAK.

"This initiative is a testimony of our commitment to building the capacities of our staff to ensure the efficient and competitive management of our port activities. The new trainers will play a key role in improving the overall performance of our port!"

The ceremony also provided an opportunity to unveil the content of the annual programme, which includes face-to-face and online learning modules, practical workshops, one-on-one coaching and role-plays in a professional environment. Prior to this launching ceremony, the trainers had already completed an initial five-day session, held from 14 to 18 October 2024. This initial phase enabled them to master adult training techniques and digital tools, while practising through role-playing. Emphasis was laid on the use of SMART (Specific, Measurable, Achievable, Realistic and Time-bound) objectives, for effective learning management, as well as on the integration of digital platforms to promote

interactive transmission of knowledge. These new trainers will now play a key role in the transfer of skills within PAK, ensuring that a high level of quality and efficiency is maintained in the learning process. By investing in this programme, PAK is empowering itself to be able to foresee market changes and better meet the needs of its partners, while complying with international standards.

The ceremony was a milestone in the commitment of the Port Authority of Kribi to building the capacities of its staff. With the support of this first batch of trainers, PAK advocates for proactive skills management to guarantee continuous improvement in the performance and the quality of its services. This initiative underscores PAK's ambition to position itself as a major actor in trade and logistics in Central Africa, while promoting an innovative and learning-focused culture within its organisation. Thanks to these new trainers, the port is now better equipped to meet the challenges of global trade and consolidate its role as a strategic logistics hub.

Ermine Mouchili

“

Les huit modules couvrent vraiment l'ensemble de la gestion d'un port ”



Maxime LADRIERE

Formateur CNUCED

Trainer UNCTAD

« Pour la première promotion du Port Autonome de Kribi, le programme de gestion portuaire Train for Trade de la Conférence des États-Unis, sur le commerce et le développement, est destiné à l'ensemble des employés du PAK. Ils ont des compétences très diverses, parfois s'ils sont dans la gestion financière par exemple, ils ne connaissent pas trop les réalités portuaires : les détails des bateaux, les manutentions des marchandises, les services rendus aux navires. Et donc face à cette promotion extrêmement diverse, l'idée est d'avoir une première partie de notre cours qui est un tronc commun. C'est d'assurer un socle de connaissance commune, essentiel à la gestion des ports. Et donc on va avoir huit modules différents. Les quatre premiers sont plutôt théoriques et les quatre derniers sont plutôt pratiques. On va avoir des questions comme la durabilité des ports, le commerce international, comment évoluer le commerce maritime ces trente dernières années ? Comment les types de navire ont changé ? Comment reconnaître les chemins d'accès ? Mais on a aussi des questions juridiques, administratives, de marketing et développement de stratégie. Et donc, Les huit modules couvrent vraiment l'ensemble de la gestion d'un port, pour que chaque participant devienne un généraliste. Une fois qu'il évolue au sein du port, qu'il sache gérer tous les problèmes qu'on lui pose. L'autre partie du programme c'est le mémoire, chaque participant va devoir faire une étude bien précise sur un problème identifier et mener des recherches. Grâce à ce mémoire de recherche, le participant devient un spécialiste du sujet qu'il choisit. La conclusion de ce mémoire c'est le développement de projet de réforme portuaire, avec l'idée de ressourdre les problèmes identifiés. Alors ces projets de réformes doivent être réalistes et pertinents par rapport aux objectifs du port ».

“

The eight modules cover all aspects of port management ”

”

“For the first batch of the Port Authority of Kribi, the United Nations Conference on Trade and Development's Train for Trade port management programme is intended to all PAK employees. They have a wide range of competences, and sometimes if they're in finance, for example, they're not too familiar with the realities of the port: the details of the vessels, the handling of goods, the services provided to vessels. So, considering this extremely competence-mixed batch, the idea is to have the first part of our course as a common foundation. The aim is to provide a common base of knowledge, necessary for port management. So, we're going to have eight different modules. The first four are

more theoretical and the last four are more practical. We'll be looking at issues such as port sustainability, international trade, how maritime trade has evolved over the past thirty years, how vessel types have changed, how to recognise access routes. But we also address legal, administrative, marketing and strategic development issues. So, the eight modules cover all the aspects of port management, so that each participant becomes a generalist. Once in a port, they should be able to deal with all the problems they encounter. The other part of the programme is the dissertation. Each trainee must carry out research on a specific identified problem. The trainee becomes a specialist in the topic he or she has chosen thanks to the dissertation. The findings of this research endeavour contribute to the development of a port reform project, with the idea of addressing the issues identified. These research projects must therefore be realistic and relevant to the port's objectives ”.



LE PAK AU REBRANDING AFRICA FORUM 2024

Une délégation stratégique pour renforcer les partenariats et l'influence régionale

Le Port Autonome de Kribi (PAK) a marqué sa présence lors du Rebranding Africa Forum 2024, qui s'est tenu à Bruxelles du 17 au 19 octobre 2024. Cet événement international, célébrant son dixième anniversaire, a réuni des décideurs politiques, des experts, des investisseurs et des chefs d'entreprises pour réfléchir au développement de l'Afrique à travers des projets concrets et des partenariats stratégiques.

La délégation du PAK, conduite par M. Melingui, Conseiller Technique numéro 10 (CT10), était composée de M. Balla, Chef de la Division des Études, des Projets et de la Coopération, et de M. Metote, Responsable de la Communication et des Relations Publiques. Leur participation s'inscrit dans une démarche stratégique visant à consolider les relations du port avec des acteurs clés du développement africain, tout en présentant les nombreuses opportunités d'investissement que le PAK offre. Le Rebranding Africa Forum est devenu une plateforme de réflexion incontournable sur les enjeux et les perspectives de développement du continent africain. Cette édition 2024 a mis en lumière des thématiques majeures telles que le développement des infrastructures, la transition énergétique, et les défis posés par le changement climatique. Le forum a notamment réuni des acteurs influents du secteur des transports, des technologies de l'information et de l'intelligence artificielle, autant de sujets au cœur des préoccupations du PAK, qui ambitionne de devenir un hub régional incontournable.



En effet, le Port de Kribi, grâce à ses infrastructures modernes et sa connectivité maritime de premier plan, joue déjà un rôle majeur dans le commerce international, facilitant les échanges entre l'Afrique et les grandes places portuaires mondiales comme l'Europe et l'Asie. Le PAK a récemment lancé des projets d'expansion, notamment l'extension de ses terminaux spécialisés et le développement de la Zone Industrielle Intégrée (ZIIPK), attirant ainsi des investisseurs nationaux et internationaux. La présence du PAK au RAF 2024 souligne son engagement à attirer des partenaires stratégiques dans les secteurs de la logistique, des infrastructures portuaires, et des industries extractives. Le port, déjà bien établi avec des terminaux spécialisés dans l'exportation de pétrole et de gaz, cherche à diversifier ses activités et à renforcer son rôle dans l'économie verte, en lien avec les objectifs de développement durable discutés lors du forum.

M. Melingui, M. Balla, et M. Metote ont profité de cet espace de dialogue pour rencontrer des investisseurs et discuter de partenariats potentiels qui pourraient accélérer le développement de projets tels que l'industrialisation et la modernisation des infrastructures portuaires. L'intégration de ces projets au sein de la Stratégie Nationale de Développement du Cameroun (SND30) vise à positionner le PAK comme une porte d'entrée clé pour le commerce en Afrique centrale et de l'Ouest.

Jonathan METOTE



ACCOMPAGNEMENT LOCAL

Le PAK au chevet des femmes chefs traditionnels du Sud

Ce lundi, 14 octobre 2024, en début d'après-midi, l'esplanade de la Commune d'Ebolowa 2 baigne dans une atmosphère de joie et de reconnaissance. En prélude à la Journée de la femme rurale, un événement d'une belle portée symbolique s'y tient. C'est sous un soleil radieux que l'Association des Femmes Chefs Traditionnels du Sud, fièrement unies sous leur slogan « Paix, solidarité, travail », a reçu un appui pour les activités agricoles. C'est le Port Autonome de Kribi (PAK), avec à sa tête son Directeur Général, Patrice MELOM himself, qui est venu en renfort.

Sous les regards admiratifs, ce sont des dizaines de brouettes flambant neuves, 200 paires de bottes robustes et des dizaines d'autres équipements qui ont été offerts : 200 seaux de 10 litres, 30 pulvérisateurs pour les traitements phytosanitaires, 150 dabats, 500 machettes prêtes à trancher, 150 plantoirs pour planter l'avenir, 500 houes pour ameublir la terre, 300 limes pour affûter l'outil de l'effort et 5 porte-tout. Une pluie d'outils indispensables pour celles qui labourent le sol, dans l'ombre mais avec tant de dignité.

« Un soutien concret, à la hauteur de nos ambitions, mais surtout de nos besoins », s'est exclamée Sa Majesté Marlyse NTYAM, Présidente de l'Association des femmes chefs traditionnels du Sud. Leurs remerciements sont appuyés, sincères, vibrants des mots qui traduisent tout l'espoir que ce don suscite. Des chants traditionnels se sont élevés, ponctués de danses, scellant ainsi ce moment d'harmonie entre l'institution portuaire et la terre nourricière.



Le Directeur Général du PAK, dans son propos, a rappelé combien ces femmes jouent un rôle clé dans la préservation des traditions et du tissu social. « Vous êtes les piliers de notre développement rural. En vous soutenant, c'est toute notre communauté qui grandit », a-t-il déclaré sous les applaudissements chaleureux de l'assemblée.

Cette cérémonie, chargée d'émotion et de promesses, s'inscrit dans le cadre de la politique de responsabilité sociétale d'entreprise (RSE) du PAK. Un geste qui, bien au-delà de la simple remise de matériel, illustre l'engagement du port à soutenir les communautés locales et surtout, à reconnaître la valeur de ces femmes, gardiennes de la tradition et de la terre.

La remise de don du PAK est intervenue à un moment particulier, juste avant la Journée de la femme rurale, un clin d'œil du destin, marquant d'une pierre blanche la relation entre le Port de Kribi et les populations locales. Ce geste, porteur de sens, vient encourager celles qui, avec peu, réalisent tant. Et tandis que les brouettes s'éloignaient lentement, poussées avec fierté par les nouvelles ambassadrices du développement agricole, un sentiment unanime flottait dans l'air : l'espoir d'une terre plus fertile, enrichie par la solidarité.

Achille ZAM



PLANIFICATION

Le Comité de direction du PAK en retraite stratégique

Deux jours durant, les 16 et 17 octobre 2024, les membres du Comité de direction du Port Autonome de Kribi se sont retirés pour définir les orientations stratégiques pour l'année 2025.

Identifier les qualités d'un manager, définir les missions d'un Comité de Direction telles ont été quelques-unes des articulations qui ont données le ton de la rencontre qui a réuni pendant deux jours les chefs de structures du PAK : Directeurs, Chefs de Division, Chefs de cellules rattachées à la Direction générale. Le regroupement, qui devient une tradition, est organisée sous l'impulsion du Directeur général, Patrice MELOM et pilotée par la Division de la Planification et du Contrôle de Gestion (DPCG).

Il est question à travers cet exercice, de préparer l'année N+1, en l'occurrence ici 2025, en retenant les axes stratégiques et opérationnels qui devront constituer la feuille de route des actions à mener pour porter la compétitivité et la rentabilité du Port de Kribi. Mais quelle est la portée des "hards skills", sans les softs skills qui garantissent d'avoir des équipes prêtes à décupler leurs forces pour se jeter dans la bataille ?

Pour répondre à cette question et bien d'autres, le Cabinet Go Ahead et son Formateur principal Roland Kwemain à la manœuvre. Avant de plancher sur une quelconque activité, avant de planifier et de se projeter, il insiste sur la qualité du management appliqué par chaque responsable en direction des équipes. Le jeu en vaut



la chandelle, eu égard aux objectifs assignés directement à chaque Chef de structure par le Directeur Général, à travers 19 lettres de mission bien détaillées.

Quatre grandes présentations ont permis aux acteurs présents de se faire une idée des défis de l'année 2025. La division des études et des projets et de la Coopération (DEPCO) qui à travers une analyse fine de l'environnement macro et micro-économique a donné le ton des défis à venir ; la Direction de l'Exploitation (DEX) qui, chiffrés à l'appui, a inventorié puis analysé les ressources collectées par le Port de Kribi, tout en présentant les nouvelles voies et Pays pour les marchandises importées et exportées à partir du Port de Kribi ; la DPCG et la présentation des résultats de l'évaluation des performances sur le 3e trimestre de l'année qui s'est achevé. Le dernier exposé ayant porté sur l'amélioration du cadastre budgétaire.

Cette mise à niveau ayant été faite, le Consultant a proposé deux présentations importantes : l'une sur le Design Thinking, modèle innovant devant permettre d'avoir toujours une vision différente et innovante face aux problématiques et situations à résoudre en entreprise. L'intelligence artificielle pour accélérer et automatiser les processus de travail.

Pour les cas pratiques, les participants ont été regroupés en quatre groupes. Une première fois pour ressortir la vision, les missions les priorités stratégiques et opérationnelles, les comportements ; une autre fois pour identifier les approches innovantes pour chaque action envisagé dans chacune des 19 lettres de mission suscitées. Un benchmark de haute facture qui s'est achevé par un exercice de dépassement de soi avec la "marche sur le feu". Vaincre sa peur, se dépasser, rester concentré sur l'objectif, ne pas se laisser submerger par le doute, autant de point qui devrait structurer la démarche des chefs structures. Les participants en ressortent suffisamment outillés pour préparer les plans de travail et budgets annuels pour l'année à venir.

Paul Charlot ELOMO



PORT AUTONOME DE KRIBI
PORT AUTHORITY OF KRIBI



PARTICIPANTS



**DU 17 OCTOBRE
AU 19 DEC 2024**

An Stade municipal d'Alfon Mabé

9^{ème} Edition

**TOURNOI DE FOOTBALL
DE LA COMMUNAUTE
PORTUAIRE DE KRIBI**

*Unis autour d'une
même passion*



KRIBI CONTENEURS TERMINAL
CAMEROUN



KRIBI
PORT AUTHORITY



CIN-POR



énéo
The energy of Cameroon



www.pak.cm



- **ARRET TECHNIQUE (DRYDOCKING):**

Arrêt du navire dans un port pour effectuer un certain nombre de travaux d'entretien sur la machine ou les appareils de bord et /ou carénage.



***Comme les fêtes
approchent, elles sont devenues
très attentionnées, que « oh Bb
ça va...? Et ton ami décédé là il va
bien ? » Vous allez lire l'heure !***



**Pour toutes vos demandes de
cotations, offres commerciales et
éventuelles réclamations, contactez
nos équipes sur l'adresse**

client@pak.cm

**Please contact our team for all
your requests regarding quotations,
commercial offers, and possible
reclamations.**